

ФОРМА
анонімного опитування (анкетування) працівників
Міністерства у справах ветеранів України

Шановні працівники Міністерства у справах ветеранів України.

З метою збору та аналізу інформації про внутрішні та зовнішні фактори середовища Мінветеранів і визначення вразливих до корупції функцій (завдань) та процесів надайте будь ласка відповіді на нижче наведені питання.

Ваша участь в опитуванні та відверті відповіді мають важливе значення.

Опитування є анонімним та триватиме орієнтовно протягом 15-20 хвилин.

1. Чи відомі Вам місія, візія та цінності Мінветеранів?

так

ні

Мінветеранів не має чітко визначених місії, візії та цінностей

2. Чи демонструє, на Вашу думку, керівництво Мінветеранів активну позицію на підтримку основних цінностей Мінветеранів, в тому числі з питань запобігання корупції?

швидше так

швидше ні

Мінветеранів не має чітко визначених цінностей / мені не відомі цінності Мінветеранів

3. Чи дотримуєтесь Ви цінностей Мінветеранів у своїй роботі?

швидше так

швидше ні

я не поділяю або мені байдужі цінності Мінветеранів

Мінветеранів не має чітко визначених цінностей / мені не відомі цінності Мінветеранів

4. Чи відомий Вам зміст антикорупційної програми Мінветеранів на 2021-2022 роки?

мені відомо про зміст антикорупційної програми, вона доводилася до мого відома

я засвідчував/засвідчувала своїм підписом (електронним підписом) факт ознайомлення з антикорупційною програмою Мінветеранів, але її (його) не читав / не читала

мене не ознайомлювали з антикорупційною програмою і я не знаю, чи прийнята вона (він) в Мінветеранів

мені не відомо, що таке антикорупційна програма Мінветеранів

5. На Вашу думку, чи є повним та актуальним обсяг інформації про діяльність Мінветеранів та її результати, що розміщується на офіційному вебсайті, офіційних сторінках у соціальних мережах, інформаційних стендах Мінветеранів?

так, інформація оприлюднюється у повному обсязі та є актуальною

інформація оприлюднюється не у повному обсязі (відсутня/неповна інформація про структуру, напрями діяльності, результати діяльності та/або можливість оскарження рішень, дій чи бездіяльності працівників Мінветеранів)

інформація, що оприлюднюється, не є цілком актуальною

інформація про діяльність Мінветеранів та її результати не оприлюднюється

інше: _____

6. Чи запроваджена в Мінветеранів програма адаптації (навчання) для нових працівників?

- так
 ні
 не знаю

7. На Вашу думку, чи активно Мінветеранів взаємодіє із громадськістю (громадянами, громадськими об'єднаннями, представниками громадської ради при Мінветеранів, зовнішніми експертами, іншими зовнішніми заінтересованими сторонами)?

- швидше так, Мінветеранів активно взаємодіє із громадськістю
 швидше ні, громадськість до роботи Мінветеранів не залучається або залучається формально
 важко відповісти

8. Чи взаємодієте Ви із зовнішніми заінтересованими сторонами під час виконання Ваших посадових обов'язків?

- так
 ні

9. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», чи інформуйте Ви Вашого безпосереднього керівника про Ваші контакти із зовнішніми заінтересованими сторонами під час виконання Ваших посадових обов'язків?

- так
 ні

10. Чи відомі Вам випадки впливу зовнішніх заінтересованих сторін на рішення, дії чи бездіяльність працівників Мінветеранів?

- так
 ні

11. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», у яких напрямках діяльності Мінветеранів, на Ваше переконання, були випадки такого впливу? Можна обрати декілька відповідей.

- соціальний захист ветеранів та членів їх сімей
 психологічна реабілітація ветеранів
 санаторно-курортне лікування ветеранів
 надання, позбавлення статусу та видача посвідчень ветеранам
 вшанування пам'яті ветеранів
 надання витягів з Єдиного державного реєстру ветеранів війни
 організація участі у спортивних змаганнях ветеранів
 взаємодія та співпраця з інститутами громадянського суспільства (громадські об'єднання ветеранів)
 встановлення факту отримання особами поранень чи інших ушкоджень здоров'я
 розгляд матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у ХХ столітті
 участь в організації поховань та перепоховань осіб, які загинули (померли) внаслідок безпосередньої участі в бойових діях
 відзначення ювілейних, пам'ятних та історичних дат, міжнародних днів на державному рівні
 здійснення заходів щодо формування позитивного образу ветеранів

- вжиття заходів та організація роботи із залучення інвестицій, кредитів та грантів, у тому числі коштів міжнародних фінансових організацій та міжнародної технічної допомоги
- надання довічних державних стипендій
- інше (вказати): _____

12. На Вашу думку, чи відбуваються в Мінветеранів процеси (процедури), які нормативно не врегульовані або потребують додаткового регламентування?

- так
- ні
- за напрямками роботи, за які я відповідаю, не здійснюються, за іншими напрямками - важко відповісти

13. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», які конкретні процеси (процедури) нормативно не врегульовані або потребують додаткового регламентування?

14. Які нормативно-правові акти та/або розпорядчі документи, що регулюють діяльність Мінветеранів, на Вашу думку, необхідно змінити (удосконалити або скасувати), щоб усунути прогалини (колізії, розбіжності тощо), якими можуть скористатися працівники в особистих цілях? За можливості, надайте пропозиції до таких актів.

15. Чи ознайомлені Ви з регламентом (порядком) Ваших дій під час реалізації кожного з робочих процесів?

- так
- ні
- такі регламенти (порядки) відсутні/незрозумілі

16. Чи відповідає практика реалізації процесів (процедур), у яких Ви берете участь, нормативному регулюванню таких процесів (процедур)?

- так
- ні

17. Чи відомі Вам чіткі критерії прийняття рішення, вчинення або утримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень, дій?

- так, критерії відомі та є чіткими і зрозумілими
- так, критерії відомі, проте вони не є чіткими і зрозумілими
- ні, критерії невідомі, я керуюся власною думкою або вказівкою керівника

18. Чи отримуєте Ви від свого безпосереднього керівника або керівника вищого рівня окремі вказівки щодо змісту рішення або дії, за підготовку/вчинення якого (якої) Ви відповідаєте, що недопустимі для робочої (службової) координації?

- швидше так
- швидше ні

19. Чи здійснює у більшості випадків, на Вашу думку, Ваш безпосередній керівник належний контроль за діяльністю підлеглих йому працівників?

- так, безпосередній керівник контролює дії підлеглих працівників
- ні, контроль з боку безпосереднього керівника є формальним або відсутнім

20. На Вашу думку, які напрями діяльності Мінветеранів є найбільш вразливими до вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією? Можна обрати декілька відповідей.

- соціальний захист ветеранів та членів їх сімей
- психологічна реабілітація ветеранів
- санаторно-курортне лікування ветеранів

- надання, позбавлення статусу та видача посвідчень ветеранам
- вшанування пам'яті ветеранів
- надання витягів з Єдиного державного реєстру ветеранів війни
- організація участі у спортивних змаганнях ветеранів
- взаємодія та співпраця з інститутами громадянського суспільства (громадські об'єднання ветеранів)
- встановлення факту отримання особами поранень чи інших ушкоджень здоров'я
- розгляд матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у XX столітті
- участь в організації поховань та перепоховань осіб, які загинули (померли) внаслідок безпосередньої участі в бойових діях
- відзначення ювілейних, пам'ятних та історичних дат, міжнародних днів на державному рівні
- здійснення заходів щодо формування позитивного образу ветеранів
- вжиття заходів та організація роботи із залучення інвестицій, кредитів та грантів, у тому числі коштів міжнародних фінансових організацій та міжнародної технічної допомоги
- надання довічних державних стипендій
- інше (зазначити) _____

21. На Вашу думку, які корупційні ризики існують у діяльності Мінветеранів?

22. Які, на Вашу думку, службові повноваження або посадове становище та пов'язані з цим можливості можуть бути використані (використовуються) у приватних інтересах працівниками Мінветеранів?

23. Чи відомо Вам про можливі випадки вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією (інших порушень), в Мінветеранів упродовж останніх 2 років? Можна обрати декілька відповідей.

- мені не відомо про такі випадки
- порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності
- порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків
- порушення вимог фінансового контролю
- порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
- незаконне використання інформації, що стала відома у зв'язку з виконанням службових або інших визначених законом повноважень
- невиконання керівництвом Мінветеранів, уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції заходів щодо протидії корупції
- привласнення, розтрата майна або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем
- викрадення, привласнення, вимагання документів, штампів, печаток, заволодіння ними шляхом зловживання службовим становищем
- нецільове використання бюджетних коштів
- зловживання владою або службовим становищем
- прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди
- пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди
- незаконне збагачення

зловживання впливом

інше (зазначити): _____

24. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», вкажіть, за можливості, під час виконання яких функцій Мінветеранів працівниками Мінветеранів були вчинені корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією.

25. Чи відомі Вам випадки нежиття заходів реагування/непритягнення до відповідальності працівників Мінветеранів після виявлення фактів корупційних та/або пов'язаних з корупцією правопорушень?

так

ні

26. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», конкретизуйте, за можливості, які випадки нежиття заходів реагування/непритягнення до відповідальності працівників Мінветеранів після виявлення фактів корупційних та/або пов'язаних з корупцією правопорушень Вам відомі?

27. Чи зрозумілі для Вас внутрішня політика Мінветеранів та механізми заохочення і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»?

так

переважно так

ні

переважно ні

в Мінветеранів відсутня така внутрішня політика або я про неї нічого не знаю

28. Чи відомо Вам, за якими каналами Мінветеранів Ви можете повідомити про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Мінветеранів?

так

ні

в Мінветеранів відсутні канали повідомлень про можливі факти таких правопорушень

29. Як Ви діятимете, якщо Вам стане відомо про порушення вимог антикорупційного законодавства працівником Мінветеранів? Можна обрати декілька відповідей.

повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію у разі підтвердження фактів

анонімно повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію

повідомлю свого безпосереднього керівника або керівника Мінветеранів

повідомлю уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції

повідомлю працівника, якого підозрюю, що так робити не можна

розповім іншим працівникам

скористаюсь анонімною лінією для повідомлення

повідомлю журналістам та/або громадським організаціям

не буду нікого повідомляти

30. Якщо Ви повідомляли уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених у діяльності Мінветеранів, чи отримували Ви інформацію про результати розгляду/перевірки Вашого повідомлення?

так

ні

31. Чи відомі Вам випадки вжиття негативних заходів впливу до працівника Мінветеранів, який повідомив про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення?

так

ні

32. Чи відомо Вам про діяльність уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в Мінветеранів, у якій Ви працюєте?

так

ні

33. Чи зрозумілі для Вас консультації уповноваженої особи (уповноваженого підрозділу) з питань запобігання та виявлення корупції щодо положень антикорупційного законодавства?

так

ні

мені відомо про можливість отримання консультацій щодо положень антикорупційного законодавства, проте я за ними не звертався

мені не відомо про можливість отримання консультацій від уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції

34. Чи були корисними для Вас навчання з питань антикорупційного законодавства, що проводила уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції?

швидше так

швидше ні

мені не відомо про організацію будь-яких навчань уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції

уповноважений підрозділ (уповноважена особа) проводить навчання, однак я ніколи не брав (не брала) у них участі

35. Вкажіть категорію Вашої посади:

працівник (політична, патронатна посада)

А, Б

В

36. У якому самостійному структурному підрозділі Ви працюєте?

Керівництво (Міністр, заступники Міністра, державний секретар) Мінветеранів

Патронатна служба Міністра

Директорат стратегічного планування та європейської інтеграції

Департамент соціального захисту

Департамент громадянської ідентичності та ветеранського розвитку

Департамент реабілітації та медичного забезпечення

Департамент цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

Секретаріат апарату

Територіальний підрозділ

37. Скільки років Ви працюєте в Мінветеранів?

до 1 року

1-3 років

більше 3 років

Щиро дякуємо Вам за участь в опитуванні (анкетуванні).