

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства у справах
ветеранів України
“ ” вересня 2021 року №

Міністр у справах ветеранів
України

Юлія ЛАПУТИНА

ПОЛОЖЕННЯ про Український ветеранський фонд

м. Київ
2021 рік



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат
58E2D9E7F900307B04000008ACF3000F3858D00
Підписувач Лапутіна Юлія Анатоліївна
Дійсний з 28.12.2020 0:00:00 по 28.12.2022 0:00:00

Міністерство у справах ветеранів України



№ 185 від 10.09.2021

I. Загальні положення

1. Український ветеранський фонд (далі – Фонд) є бюджетною установою, яка належить до сфери управління Міністерства у справах ветеранів України (далі – Мінветеранів).

2. Фонд утворений наказом Мінветеранів від 22 липня 2021 р. № 164 “Про утворення бюджетної установи “Український ветеранський фонд” на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 720 “Про утворення бюджетної установи “Український ветеранський фонд”.

3. Фонд є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в органах Казначейства та в установах банків, печатку, штампи, бланки із своїм найменуванням.

Фонд є неприбутковою установою.

4. Фонд у своїй діяльності керується Конституцією і законами України, міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України, актами Кабінету Міністрів України, наказами Мінветеранів, а також цим Положенням.

5. Найменування:

українською мовою – повне: Український ветеранський Фонд, скорочене: УВФ;

англійською мовою – повне: Ukrainian Veterans Foundation, скорочене: UVF.

6. Місцезнаходження Фонду: провулок Музейний, 12, м. Київ, 01001.

II. Мета, завдання та повноваження Фонду

1. Метою діяльності Фонду є підтримка ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, постраждалих учасників Революції Гідності (далі – ветерани), членів сімей ветеранів та осіб, на яких поширюється чинність Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” (далі – члени сімей ветеранів).

2. Основними завданнями Фонду є:

1) сприяння соціальному захисту ветеранів та членів сімей ветеранів шляхом підтримки та реалізації проєктів, які спрямовані на:

забезпечення належних прав і гарантій державної підтримки ветеранів та членів сімей ветеранів;

реінтеграцію ветеранів до активного суспільного життя, забезпечення збереження і відновлення їх фізичного та психічного здоров'я;

підвищення професійного та освітнього рівня ветеранів;

підтримку ведення підприємницької діяльності ветеранами та сприяння у їх працевлаштуванні;

належне вшанування пам'яті загиблих Захисників України та шанобливого ставлення до членів їх сімей;

залучення ветеранів до формування української громадянської ідентичності;

2) експертний відбір, моніторинг та контроль за процесом реалізації проєктів, зазначених у підпункті 1 цього пункту;

3) надання цільової допомоги у вигляді коштів на безоплатній та безповоротній основі за рахунок коштів Фонду (далі – фінансова підтримка) ветеранам та членам сімей ветеранів, юридичним особам незалежно від форм власності для реалізації проєктів відповідно до пріоритетних напрямів діяльності Фонду;

4) стимулювання розроблення ветеранами інноваційних проєктів та сприяння їх цифрового розвитку;

5) підтримка реалізації міжнародних проєктів та проєктів міжнародного співробітництва;

6) співпраця з українськими та іноземними фізичними і юридичними особами приватної та державної форми власності з метою реалізації мети, основних завдань і цілей Фонду.

3. На виконання покладених на нього завдань Фонд:

1) визначає за погодженням з Мінветеранів стратегію діяльності Фонду, пріоритетні напрями здійснення своєї діяльності та річну програму підтримки проєктів;

2) залучає фінансові та матеріально-технічні ресурси, використовує і розпоряджається ними під час провадження діяльності відповідно до цього Положення;

- 3) визначає критерії конкурсного відбору та методичні рекомендації щодо розробки проєктів, реалізація яких здійснюватиметься за підтримки Фонду;
- 4) розробляє та оприлюднює порядок подання Фонду пропозицій щодо підтримки проєктів;
- 5) створює і веде перелік проєктів та заявок на фінансову підтримку, поданих до Фонду з пропозиціями про їх підтримку, та оприлюднює його у формі відкритих даних відповідно до Закону України “Про доступ до публічної інформації”;
- 6) відповідно до пріоритетних напрямів діяльності Фонду надає фінансову підтримку ветеранам та членам сімей ветеранів, юридичним особам незалежно від форм власності для реалізації проєктів та здійснює інші види підтримки проєктів, програм, заходів;
- 7) організовує, проводить та підтримує конференції, форуми, програми та інші публічні заходи і події відповідно до основних завдань;
- 8) розробляє та впроваджує інформаційні, комунікаційні та іміджеві кампанії, проєкти співпраці з засобами масової інформації;
- 9) ініціює та підтримує соціологічні, наукові та інші дослідження, опитування громадської думки і фокус-груп тощо;
- 10) забезпечує прозоре, цільове та ефективне використання коштів Фонду;
- 11) набуває цивільних прав та обов’язків в порядку, передбаченому законодавством, у тому числі шляхом укладення договорів, контрактів, зокрема зовнішньоекономічних, інших правочинів, а також у встановлених законодавством межах несе відповідальність за порушення Фондом законодавства;
- 12) реалізує права Фонду, у тому числі здійснює майнові права інтелектуальної власності;
- 13) визначає за погодженням з Мінветеранів перелік документів та порядок надання звітності про виконання проєктів, що реалізуються за підтримки Фонду;
- 14) одержує та аналізує звіти, щодо виконання проєктів, цільового використання бюджетних коштів;

15) підвищує рівень обізнаності населення щодо завдань, програм та діяльності Фонду, реалізованих за його підтримки проєктів;

16) взаємодіє з питань, віднесених до компетенції Фонду, з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями всіх форм власності, міжнародними організаціями, а також із представниками громадянського суспільства.

III. Юридичний статус Фонду

1. Фонд є юридичною особою публічного права. Фонд набуває статусу юридичної особи з моменту його державної реєстрації. За організаційно-правовою формою Фонд є державною установою.

2. Фонд здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України та цього Положення, несе відповідальність за наслідки своєї діяльності коштами, які є в його розпорядженні, відповідно до законодавства України.

3. Фонд веде самостійний баланс, бюджетні рахунки в органах Державної казначейської служби України, поточні, валютні та інші рахунки в установах банків України, має власну печатку зі своїм найменуванням та кодом Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, використовує у своїй діяльності відповідно до законодавства власний логотип та інші необхідні реквізити.

4. Фонд може мати зображувальну та/або комбіновану торгову марку, зареєстровану у встановленому законодавством порядку, та реєструвати знаки для товарів і послуг у порядку, передбаченому чинним законодавством.

5. Фонд не несе відповідальність за зобов'язання держави та Мінветеранів.

6. Фонд не має у своєму складі інших юридичних осіб.

IV. Планування та звітність Фонду

1. Фонд здійснює свою діяльність на основі:
стратегії діяльності;
пріоритетних напрямів діяльності;
річної програми підтримки проєктів (далі – річна програма).

2. Стратегія діяльності, пріоритетні напрями діяльності та річна програма розробляються Виконавчим директором Фонду, погоджуються Мінветеранів та затверджуються Наглядовою радою.

3. Річна програма подається на погодження Мінветеранів до 15 грудня року, що передує плановому періоду.

Річна програма розглядається Наглядовою радою впродовж 7 робочих днів після погодження Мінветеранів.

Впродовж року у разі необхідності до річної програми можуть вноситись зміни в порядку, визначеному цим розділом.

4. Фонд підзвітний Мінветеранів.

5. Фонд щороку, не пізніше 1 травня року, наступного за звітним, подає Мінветеранів, і представляє громадськості річний звіт про свою діяльність, затверджений Наглядовою радою.

Одночасно з поданням річного звіту Фонд розміщує такий звіт на єдиному державному вебпорталі відкритих даних та на своєму офіційному вебсайті для відкритого доступу у формі відкритих даних відповідно до Закону України “Про доступ до публічної інформації” (у разі відсутності вебсайту Фонду – на офіційному вебсайті Мінветеранів).

Виконавчий директор Фонду щороку, не пізніше 1 квітня року, наступного за звітним, складає і подає на розгляд та затвердження Наглядової ради звіт про діяльність Фонду за звітний рік, який включає перелік проєктів, що реалізовувалися у звітному році за підтримки Фонду чи перебувають у стані реалізації, та детальну інформацію про такі проєкти, річну фінансову звітність.

Експертні ради складають і подають на затвердження Виконавчому директору Фонду звіт щодо проведення конкурсного відбору проєктів.

V. Наглядова рада

1. Для здійснення нагляду за діяльністю Фонду, визначення стратегії та пріоритетів його роботи, виконання завдань відповідно до цього Положення створюється Наглядова рада.

2. Наглядова рада є спеціальним наглядовим органом, що діє на постійній основі з метою забезпечення балансу інтересів держави, суспільства та суб’єктів діяльності у сфері соціального захисту ветеранів та членів сімей ветеранів, дотримання принципів законності, незалежності, об’єктивності, відкритості, прозорості, доступності для громадськості.

3. До складу Наглядової ради, що складається з 9 осіб, входять:

три представники Мінветеранів;

три представники громадських об'єднань ветеранів та членів сімей ветеранів (далі – громадські об'єднання) – неприбуткових громадських організацій та спілок, які зареєстровані відповідно до вимог законодавства та утворені з метою захисту прав і свобод, задоволення суспільних, економічних, соціальних, культурних та інших інтересів ветеранів та членів сімей ветеранів (за згодою);

три представники міжнародних та/або інших партнерів з розвитку, які співпрацюють з Мінветеранів та Фондом (за згодою).

4. Персональний склад Наглядової ради та зміни до нього затверджуються Мінветеранів.

5. Обрання до складу Наглядової ради представників громадських об'єднань здійснюється шляхом проведення рейтингового інтернет-голосування.

6. Про початок процедури обрання відповідної частини складу Наглядової ради Мінветеранів оголошує на своєму офіційному вебсайті.

Кандидатури до складу Наглядової ради подають громадські об'єднання, які зареєстровані в установленому порядку і провадять діяльність на території України не менш двох років. Громадське об'єднання може подати до складу Наглядової ради лише одну кандидатуру.

Для участі у процедурі обрання відповідної частини складу Наглядової ради громадські об'єднання протягом одного місяця з дня оголошення про початок такої процедури подають шляхом надсилання на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти:

заяву кандидата з повідомленням про відсутність визначених цим Положенням обмежень щодо обрання до складу Наглядової ради;

рішення громадського об'єднання про висування кандидата на обрання до складу Наглядової ради;

біографічну довідку кандидата;

контактну інформацію (відомості про місцезнаходження, адресу електронної пошти та номер контактного телефону громадського об'єднання).

Для участі в процедурі обрання відповідної частини складу Наглядової ради громадські об'єднання можуть також подавати документи, що підтверджують професійний та/або кваліфікаційний досвід, досвід управлінської діяльності та досягнення кандидата.

Відповідальність за достовірність поданих документів та інформації несуть громадське об'єднання та кандидат.

Подані громадськими об'єднаннями документи та інформація (крім відомостей про контактну інформацію кандидата) розміщуються на офіційному вебсайті Мінветеранів.

Якщо громадським об'єднанням не подано документи та інформацію, передбачені абзацами четвертим-сьомим цього пункту, запропонована кандидатура до участі у доборі не допускається, інформація стосовно неї на офіційному вебсайті Мінветеранів не розміщується.

Рейтингове інтернет-голосування з обрання до складу Наглядової ради представників громадських об'єднань проводиться протягом одного тижня з дня оголошення про початок голосування через офіційний вебсайт Мінветеранів.

Під час проведення рейтингового електронного голосування повинні бути забезпечені:

відкритий код системи голосування;

безоплатність доступу та використання обраної інформаційної системи для голосування;

електронна ідентифікація осіб для участі в голосуванні;

неможливість автоматичного введення інформації, в тому числі щодо голосування, без участі особи;

фіксація дати і часу голосування, можливість ознайомлення з ходом голосування та зарахуванням голосів (без розголошення персональних даних осіб, які проголосували).

Під час участі в рейтинговому інтернет-голосуванні особа може проголосувати не більше як за одну кандидатуру, у тому числі в разі проведення рейтингового інтернет-голосування для обрання члена Наглядової ради замість того, повноваження якого достроково припинені.

Обраними до складу Наглядової ради за результатами рейтингового інтернет-голосування вважаються ті кандидати (або кандидат), які набрали найбільшу кількість голосів.

Інформація про результати проведених процедур формування частини складу Наглядової ради від громадських об'єднань із зазначенням кількості голосів, поданих за кожного кандидата, та про склад відповідної частини Наглядової ради (у разі проведення рейтингового інтернет-голосування для обрання члена Наглядової ради замість того, повноваження якого достроково припинені, – із зазначенням обраного члена Наглядової ради) розміщується на офіційних вебсайтах Мінветеранів та Фонду (за наявності).

7. Члени Наглядової ради, які є представниками міжнародних та інших партнерів з розвитку, що співпрацюють з Мінветеранів та Фондом, визначаються за їх згодою Мінветеранів.

8. Не може бути членом Наглядової ради особа:

яка за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;

яка має судимість за вчинення кримінального правопорушення; не зняту чи не погашену в установленому законом порядку;

яка є резидентом країни, що чинить злочин агресії проти України та здійснює тимчасову окупацію частини її території;

до якої застосовано спеціальні економічні або інші обмежувальні заходи (санкції);

на яку протягом останнього року перед днем обрання до Наглядової ради було накладено адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Членами Наглядової ради, які є представниками громадських об'єднань, міжнародних та інших партнерів з розвитку не можуть бути особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

9. Строк повноважень члена Наглядової ради становить три роки. Одна й та сама особа не може обіймати посаду члена Наглядової ради понад два строки поспіль.

Члени Наглядової ради не мають права передавати свої повноваження іншим особам.

10. Повноваження члена Наглядової ради припиняються достроково у разі: подання ним заяви про складання повноважень за власним бажанням; його систематичної відсутності на засіданнях Наглядової ради без поважних причин (більш як три рази поспіль);

надходження повідомлення від громадського об'єднання, міжнародного або іншого партнера з розвитку про відкликання свого представника та припинення його членства у Наглядовій раді;

відкликання Мінветеранів свого представника або його звільнення із займаної посади;

набрання законної сили рішенням суду про притягнення його до відповідальності за адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;

набрання законної сили обвинувальним вироком суду стосовно нього;

набрання законної сили рішенням суду про визнання його недієздатним або про обмеження його цивільної дієздатності, визнання безвісно відсутнім чи оголошення померлим;

його смерті.

У разі дострокового припинення повноважень члена Наглядової ради, визначеного Мінветеранів, у тому числі, який є представником міжнародних та інших партнерів з розвитку, інша особа визначається Мінветеранів до складу Наглядової ради не пізніш як у місячний строк з дня припинення повноважень.

У разі дострокового припинення повноважень члена Наглядової ради – представника громадських об'єднань, проведення процедури обрання нового члена Наглядової ради здійснюється у порядку, визначеному пунктом 6 цього розділу. Про початок такої процедури має бути оголошено не пізніш як у місячний строк з дня припинення повноважень.

11. Члени Наглядової ради здійснюють свої повноваження на громадських засадах.

12. Наглядова рада здійснює такі повноваження:

1) затверджує за погодженням з Мінветеранів стратегію діяльності, пріоритетні напрями діяльності та річну програму Фонду, розроблені Виконавчим директором Фонду, здійснює контроль за їх реалізацією;

2) затверджує за погодженням Мінветеранів Регламент Наглядової ради, Положення про експертні ради Фонду, Порядок повідомлення про конфлікт інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проектів;

3) наглядає за розпорядженням коштами Фонду, їх цільовим використанням, управлінням майном Фонду, дотриманням ним мети своєї діяльності та вимог законодавства;

4) виконує інші функції відповідно до законодавства, цього Положення та Регламенту Наглядової ради.

13. Порядок роботи Наглядової ради і прийняття нею рішень визначається цим Положенням і Регламентом Наглядової ради.

Регламент Наглядової ради затверджується на засіданні Наглядової ради не пізніше третього засідання, не менш як двома третинами голосів від її загального складу, визначеного цим Положенням, та оприлюднюється на офіційному вебсайті Фонду (у разі відсутності вебсайту Фонду – на офіційному вебсайті Мінветеранів).

14. Засідання Наглядової ради проводяться за потреби, але не менше чотирьох разів на рік.

Засідання Наглядової ради скликаються за ініціативою Голови Наглядової ради, Виконавчого директора Фонду або за клопотанням не менше однієї третини загального складу Наглядової ради.

Засідання Наглядової ради з метою визначення вперше кандидатур на посаду Голови Наглядової ради скликається Мінветеранів. Порядок підготовки і проведення засідань Наглядової ради визначається Регламентом Наглядової ради.

Засідання вважається правомочним, якщо в ньому бере участь більше ніж половина членів Наглядової ради. Участь та голосування членів Наглядової ради у засіданнях можливі з використанням засобів телекомунікаційного зв'язку.

Рішення приймаються більшістю голосів членів Наглядової ради, присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос Голови Наглядової ради.

Рішення Наглядової ради оформляються у вигляді протоколу, який підписують всі присутні на засіданні члени Наглядової ради.

15. Наглядову раду очолює Голова.

Голова Наглядової ради здійснює свою діяльність на громадських засадах та обирається із числа членів Наглядової ради на першому засіданні Наглядової ради шляхом прийняття відповідного рішення більшістю голосів від загального складу Наглядової ради.

16. Голова Наглядової ради здійснює такі повноваження:

- 1) організовує засідання Наглядової ради та головує на них;
- 2) розподіляє обов'язки між членами Наглядової ради;
- 3) координує роботу Наглядової ради;
- 4) вносить на розгляд Наглядової ради проєкт Регламенту Наглядової ради та пропозиції щодо внесення змін до нього;
- 5) виконує інші повноваження, передбачені цим Положенням та Регламентом Наглядової ради.

У разі відсутності Голови Наглядової ради або неможливості здійснення ним своїх повноважень його повноваження тимчасово виконує член Наглядової ради, уповноважений на це Наглядовою радою у порядку, визначеному Регламентом Наглядової ради.

VI. Управління Фондом

1. Керівництво Фондом здійснює Виконавчий директор Фонду, який призначається на посаду Мінветеранів за результатами публічного та відкритого конкурсного відбору, у порядку визначеному цим Положенням.

Контракт з Виконавчим директором Фонду укладається Мінветеранів строком на чотири роки з можливістю дострокового розірвання контракту на підставах, установлених чинним законодавством.

Одна й та ж особа не може бути призначена Виконавчим директором Фонду більш як два рази поспіль.

2. Виконавчий директор Фонду має першого заступника та заступників, які призначаються Виконавчим директором Фонду за погодженням з Мінветеранів.

3. Виконавчий директор Фонду здійснює такі повноваження:

- забезпечує реалізацію цілей і завдань Фонду, визначених цим Положенням, та рішеннями Наглядової ради;
- готує проекти стратегії діяльності, пріоритетних напрямів діяльності, річної програми Фонду, Положення про експертні ради Фонду, Порядку повідомлення про конфлікт інтересів, що виник під час організації конкурсного відбору та фінансування проектів, та пропозиції щодо внесення змін до них;
- забезпечує організацію роботи Фонду щодо відбору, оцінювання та затвердження проектів;
- погоджує рішення експертних рад Фонду щодо підтримки реалізації проектів;
- забезпечує підтримку реалізації проектів, а також здійснює моніторинг та оцінювання реалізації таких проектів;
- затверджує кількісний та персональний склад експертних рад Фонду;
- визначає порядок створення і ведення переліку проектів та заявок на фінансову підтримку, поданих до Фонду з пропозиціями про їх підтримку;
- визначає критерії відбору та затверджує за погодженням Наглядової ради Порядок проведення конкурсного відбору проектів, реалізація яких здійснюватиметься за підтримки Фонду, та моніторингу їх реалізації;
- забезпечує контроль виконання проектів і цільове використання фінансової підтримки;
- приймає рішення про відсторонення експерта від участі в експертному відборі проектів, реалізація яких здійснюватиметься за підтримки Фонду, за наявності конфлікту інтересів;
- забезпечує моніторинг та оцінювання реалізації проектів, що здійснюються за підтримки Фонду;
- звертається до Голови Наглядової ради з пропозицією про проведення засідання Наглядової ради;
- бере участь у засіданнях Наглядової ради з правом дорадчого голосу;
- забезпечує виконання рішень Наглядової ради;
- подає інформацію про діяльність Фонду Мінветеранів, міжнародним та іншим партнерам з розвитку, які підтримують проекти Фонду;
- представляє Фонд у відносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями всіх форм власності, міжнародними організаціями та з представниками громадянського суспільства для реалізацію цілей і завдань Фонду;
- організовує та здійснює управління поточною діяльністю Фонду, в тому числі:

забезпечує законне, ефективне та цільове використання бюджетних коштів, розпорядником яких є Фонд;

організовує внутрішній контроль і внутрішній аудит та забезпечує їх здійснення;

здійснює планування роботи Фонду та звітування про його діяльність;

укладає від імені Фонду господарські договори, договори про реалізацію проекту, вчиняє правочини;

призначає за погодженням з Мінветеранів першого заступника та заступників Виконавчого директора Фонду, визначає розподіл повноважень між ними;

проводить добір персоналу Фонду, укладає та розриває трудові договори, затверджує посадові інструкції працівників Фонду, приймає рішення щодо заохочення їх та притягнення до дисциплінарної відповідальності, організовує підвищення кваліфікації персоналу Фонду;

забезпечує регулярну оцінку корупційних ризиків у діяльності Фонду та вживає відповідних антикорупційних заходів;

готує річний звіт про діяльність Фонду та його річну звітність за проектами;

забезпечує організацію та поточний моніторинг бухгалтерського та податкового обігу, а також контроль відповідності всіх господарських операцій Фонду відповідно до завдань, визначених цим Положенням, та вимогам чинного законодавства;

забезпечує подання на вимогу Мінветеранів оперативної інформації про виконання покладених на Фонд завдань;

виконує інші функції відповідно до цього Положення.

Виконавчий директор Фонду є відповідальним за виконання покладених на Фонд завдань і функцій, цільове використання коштів Фонду, майна та матеріальних цінностей, що перебувають у розпорядженні Фонду відповідно цього Положення.

4. Для проведення конкурсного відбору на посаду Виконавчого директора Фонду наказом Мінветеранів утворюється конкурсна комісія.

5. До складу конкурсної комісії входять (за згодою):

1) три представника Мінветеранів;

2) один представник Громадської ради при Мінветеранів;

3) один представник Ради ветеранів України (консультативно-дорадчого органу при Мінветеранів, утвореного для сприяння у виконанні ним повноважень щодо формування та реалізації державної політики у сфері соціального захисту ветеранів);

4) один представник Ради родин загиблих (консультативно-дорадчого органу при Мінветеранів, утвореного для сприяння у виконанні ним повноважень щодо формування та реалізації державної політики у сфері соціального захисту членів сімей ветеранів);

5) три представника українських та/або міжнародних організацій, що співпрацюють з Мінветеранів.

Для включення до складу конкурсної комісії зазначеними консультативно-дорадчими органами та організаціями до Мінветеранів подається клопотання у довільній формі із зазначенням однієї кандидатури, яка пропонується до складу конкурсної комісії.

6. Члени конкурсної комісії здійснюють свої повноваження на громадських засадах.

Член конкурсної комісії не може перебувати на державній службі чи службі в органах місцевого самоврядування, крім представників Мінветеранів.

7. Голова конкурсної комісії обирається на першому засіданні комісії більшістю голосів із числа членів комісії.

8. Секретар конкурсної комісії визначається з числа працівників Мінветеранів та не входить до складу конкурсної комісії.

Секретар конкурсної комісії:

забезпечує скликання конкурсної комісії за дорученням її голови;

формує проєкт порядку денного засідань конкурсної комісії;

здійснює підготовку засідань конкурсної комісії;

веде та зберігає протоколи засідань конкурсної комісії та іншу робочу документацію;

бере участь у засіданні конкурсної комісії без права голосу.

9. Організаційне, інформаційне та матеріально-технічне забезпечення проведення конкурсу здійснює Мінветеранів.

10. Член конкурсної комісії не може брати участь у проведенні конкурсу з добору кандидатів на посаду Виконавчого директора Фонду і підлягає відводу:

якщо він прямо чи опосередковано заінтересований у результаті конкурсу;

якщо він є близькою особою (у значенні Закону України “Про запобігання корупції”) кандидата на посаду Виконавчого директора Фонду;

за наявності інших обставин, які впливають або можуть вплинути на його неупередженість.

11. За наявності підстав, зазначених у пункті 10 цього розділу, член конкурсної комісії зобов'язаний заявити самовідвід. Рішення про відвід (самовідвід) члена конкурсної комісії приймається конкурсною комісією та фіксується в протоколі засідання. Забороняється враховувати члена комісії, який повідомив про наявність підстав, зазначених у підпункті б цього пункту, під час визначення кількості членів комісії, необхідних для правоможності розгляду конкурсною комісією відповідного питання. Член конкурсної комісії, який повідомив про наявність підстав, зазначених у пункті 10 цього розділу, може бути присутнім на засіданні конкурсної комісії без права голосу.

12. Конкурсна комісія здійснює свою діяльність на засадах відкритості, публічності, прозорості, неупередженості, законності, колегіальності прийнятті рішень, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості її рішень, недискримінаційного ставлення до кандидатів.

Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання. Засідання конкурсної комісії вважається правомочним у разі особистої участі в її засіданні не менше 2/3 від затвердженого складу конкурсної комісії.

Конкурсна комісія затверджує порядок денний шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів членів конкурсної комісії, присутніх на засіданні.

13. Основними завданнями конкурсної комісії є:

відбір кандидатів на посаду Виконавчого директора Фонду відповідно до вимог, які визначені Мінветеранів;

розгляд документів, поданих кандидатами у встановленому порядку на зайняття вакантної посади Виконавчого директора Фонду;

оцінювання презентацій проєктів стратегії та пріоритетних напрямів діяльності Фонду;

проведення співбесіди з кандидатами;

визначення трьох кандидатів, кандидатури яких рекомендуються розглянути Мінветеранів для призначення на посаду Виконавчого директора Фонду.

14. Конкурсний відбір проводиться поетапно:

прийняття Мінветеранів рішення про проведення конкурсу;

оприлюднення Мінветеранів оголошення про проведення конкурсу на посаду Виконавчого директора Фонду;

прийом конкурсною комісією документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;

презентація кандидатами проєкту стратегії та пріоритетних напрямів діяльності Фонду;

співбесіда конкурсної комісії з кандидатами;

визначення трьох кандидатів, кандидатури яких рекомендуються розглянути Мінветеранів для призначення на посаду Виконавчого директора Фонду.

15. Рішення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті Мінветеранів.

В оголошенні про проведення конкурсу на посаду Виконавчого директора Фонду зазначаються такі відомості:

вимоги до претендента на посаду виконавчого директора Фонду;
перелік документів, які необхідно подати претендентам для участі у конкурсі, та вимоги щодо їх оформлення;
строки і місце приймання заяви та документів;
дата і місце проведення конкурсу;
прізвище, власне ім'я, по батькові (у разі наявності) уповноваженої особи, номер контактного телефону, адреса електронної пошти.

16. Для участі в конкурсі претендент подає:

1) заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України “Про захист персональних даних”;

2) копію документа, що посвідчує особу;

3) копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи;

4) копію документа про вищу освіту;

5) декларацію про доходи відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”;

б) біографічну довідку, що містить: прізвище, власне ім'я та по батькові (у разі наявності); контактний номер телефону та адресу електронної пошти; число, місяць, рік і місце народження; відомості про громадянство, освіту, трудову діяльність, місце роботи та посаду (заняття), громадську роботу (у тому числі на виборних посадах), членство у політичних партіях, у тому числі в минулому; наявність трудових або будь яких інших договірних відносин з політичною партією протягом року, що передує поданню заяви (незалежно від тривалості); інформацію про наявність чи відсутність судимості.

Претендент на посаду виконавчого директора Фонду може подати також додаткову інформацію стосовно освіти, досвіду роботи, професійного рівня і ділової репутації (копії документів про підвищення кваліфікації, характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).

Особа, яка подає документи, відповідає за достовірність поданої інформації.

17. Заяви та відповідні документи приймаються секретарем конкурсної комісії у строк не менше 7 календарних днів, але не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення.

Відомості з поданих відповідно до пункту 16 документів підлягають оприлюдненню протягом трьох робочих днів після закінчення строку подання заяв на конкурс на офіційних вебсайтах Мінветеранів та Фонду (за наявності), крім відомостей, які відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” віднесені до інформації з обмеженим доступом та відомостей про номер контактного телефону, адресу електронної пошти кандидата на посаду Виконавчого директора Фонду.

18. Інформація про час та місце проведення засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду Виконавчого директора Фонду оприлюднюється на офіційних вебсайтах Мінветеранів та Фонду (за наявності) не пізніше ніж за 48 годин до його початку з надсиланням листів-запрошень кандидатам на посаду Виконавчого директора Фонду на адресу електронної пошти, зазначеної в біографічній довідці.

Представники засобів масової інформації та громадськість мають право бути присутніми на засіданнях конкурсної комісії під час проведення конкурсу та оголошення трьох кандидатів, кандидатури яких рекомендуються розглянути Мінветеранів для призначення на посаду Виконавчого директора Фонду.

Тривалість конкурсу не може перевищувати 15 календарних днів. Початком конкурсного відбору вважається дата, на яку призначено засідання конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів, але не пізніше 10 календарних днів після закінчення терміну прийняття конкурсною комісією документів від кандидатів. Конкурс вважається таким, що закінчився, з дня ухвалення конкурсної комісії рішення про затвердження його результатів.

19. Конкурсна комісія проводить перевірку документів, поданих кандидатами, на відповідність вимогам, зазначеним в оголошенні про проведення конкурсу. Кандидати, документи яких не відповідають вимогам, до участі у конкурсі не допускаються.

Рішення конкурсної комісії має бути вмотивованим, із зазначенням причин, з яких обрані певні кандидати та оформлене протоколом, який підписується головою та іншими членами конкурсної комісії, присутніми на засіданні. Член конкурсної комісії, не згодний з прийнятим рішенням, може письмово висловити окрему думку з відповідного питання, яка додається до протоколу засідання.

За результатами відбору, конкурсна комісія вносить Міністру у справах ветеранів України трьох кандидатів, кандидатури яких рекомендуються розглянути для призначення на посаду Виконавчого директора Фонду.

20. Протокол засідання конкурсної комісії із оголошенням трьох кандидатів, яких рекомендуються розглянути для призначення на посаду Виконавчого директора Фонду, оформлюється секретарем конкурсної комісії та, не пізніше наступного дня з дати проведення засідання, публікується на офіційному вебсайті Мінветеранів.

VII. Особливості діяльності Фонду

1. Основною діяльністю Фонду є діяльність, пов'язана з фінансовою підтримкою проєктів, визначених підпунктом 1 пункту 2 розділу II цього Положення, для їх реалізації.

Види підтримки проєктів, механізми реалізації такої підтримки та умови надання фінансової підтримки визначаються Порядком проведення конкурсного відбору проєктів, реалізація яких здійснюватиметься за підтримки Фонду, та моніторингу їх реалізації.

2. За затвердженими пріоритетними напрямками діяльності та річною програмою Фонд щороку оголошує конкурси проєктів. В оголошенні зазначаються місце та спосіб прийому документів для участі у конкурсному відборі, умови проведення конкурсного відбору, адреса електронною пошти та номер телефону, за якими надаються відповідні консультації.

Фонд розміщує на своєму офіційному вебсайті (у разі відсутності вебсайту Фонду – на офіційному вебсайті Мінветеранів) інформацію щодо початку конкурсу, про кількість поданих на конкурсний відбір заявок та про проєкти – переможці конкурсу.

Підстави для надання або відмови у наданні фінансової підтримки певному проєкту, критерії конкурсного відбору, підстави для залишення без розгляду заяви про надання фінансування, етапи проведення конкурсного відбору, правила складення звітності, здійснення моніторингу та оцінювання встановлюються Порядком проведення конкурсного відбору проєктів, реалізація яких здійснюватиметься за підтримки Фонду, та моніторингу їх реалізації.

3. Подані проєкти (конкурсні заявки) на одержання коштів за програмами фінансової підтримки розглядаються експертними радами Фонду, які надають пропозиції Виконавчому директору Фонду щодо переможців конкурсного відбору, виду підтримки проєктів, механізму реалізації проєктів, умов та обсягів фінансової підтримки проєктів.

4. Основними принципами діяльності експертних рад є законність, колегіальність, повнота розгляду проєктів поданих на конкурс відповідно до встановлених умов конкурсного відбору, об'єктивність та обґрунтованість прийнятих рішень, професіоналізм, відкритість, незалежність, гласність, прозорість, неупередженість.

5. На підставі відповідного рішення експертної ради Виконавчий директор Фонду затверджує перелік проєктів, які визначені переможцями конкурсного добору.

У разі прийняття рішення про надання фінансової підтримки з отримувачем коштів укладається договір про реалізацію проєкту.

Примірна форма договору про реалізацію проєкту затверджується Мінветеранів.

Інформація про проєкти – переможці конкурсу обов'язково розміщуються на офіційному вебсайті Фонду (у разі відсутності вебсайту Фонду – на офіційному вебсайті Мінветеранів).

6. Обов'язковою умовою завершення будь-якого проєкту, реалізованого за підтримки Фонду, є публічне представлення результатів його виконання, а також розміщення звіту про використання коштів у рамках проєкту на офіційному вебсайті Фонду для відкритого доступу у формі відкритих даних відповідно до Закону України “Про доступ до публічної інформації” (у разі відсутності вебсайту Фонду – на офіційному вебсайті Мінветеранів).

7. Конкурсний відбір проєктів, реалізація яких здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду, проводять експертні ради.

Персональний склад експертних рад Фонду формується за результатами проведеного конкурсу з добору експертів у порядку, визначеному Положенням про експертні ради Фонду (за виключенням представників міжнародних та інших партнерів з розвитку, які підтримують проєкти) та затверджується Виконавчим директором Фонду.

Представники міжнародних та інших партнерів з розвитку, які підтримують проєкти включаються Фондом до складу експертної ради за їх згодою.

У Положенні про експертні ради Фонду визначаються вимоги до кандидатів до складу експертних рад Фонду, критерії їх добору, процедура та порядок проведення конкурсу з добору експертів.

У конкурсі з добору експертів не можуть брати участь члени органів управління та працівники Фонду.

Результати конкурсу з добору експертів оприлюднюються на офіційному веб-сайті Фонду (у разі відсутності вебсайту Фонду – на офіційному вебсайті Мінветеранів).

Звіт Виконавчого директора Фонду щодо процедури та результатів обрання експертів до експертних рад Фонду подається Наглядовій раді та оприлюднюється на офіційному вебсайті Фонду (у разі відсутності вебсайту Фонду – на офіційному вебсайті Мінветеранів).

Експерти, які проводять конкурсний відбір проєктів, реалізація яких здійснюватиметься за підтримки Фонду, зобов'язані повідомити про конфлікт інтересів, що виник під час такого конкурсного відбору, у порядку, затвердженому Наглядовою радою.

8. Фонд здійснює постійний контроль за виконанням суб'єктами, які отримують будь-яке фінансування, своїх зобов'язань, визначених договором про надання фінансування.

Об'єктами контролю є порядок виконання договору про реалізацію проєкту, дотримання строків, у тому числі проміжних, правильність та обґрунтованість витрачання коштів.

Для здійснення контролю Фонд має право вимагати від суб'єкта, який отримав фінансування, надати будь-які документи, інформацію та пояснення щодо своїх дій, пов'язаних з виконанням договору про реалізацію проєкту та (або) витрачанням коштів.

Порядок здійснення контролю за виконанням суб'єктами, які отримують фінансування, зобов'язань перед Фондом встановлюється Порядком проведення конкурсного відбору проєктів, реалізація яких здійснюватиметься за підтримки Фонду, та моніторингу їх реалізації.

У разі істотного порушення умов договору про реалізацію проєкту договір може бути розірваний в односторонньому порядку за ініціативою Фонду.

Істотним порушенням, зокрема, є нецільове використання коштів, здійснення видатків у розмірах, більших, ніж передбачено договором про реалізацію проєкту, та інші порушення, що дають підстави для обґрунтованих припущень, що договір не буде виконано або його виконання не відповідатиме цілям, якими сторони керувалися при його укладенні.

Рішення про розірвання договору про реалізацію проєкту приймається Виконавчим директором Фонду за результатами розгляду інформації, що підтверджує вчинення істотного порушення умов договору, та, за наявності, пояснень іншої сторони такого договору щодо причин вчинення порушень.

Сторона договору, який було розірвано за ініціативою Фонду, повинна повернути сплачені їй за таким договором кошти впродовж 20 календарних днів з дня отримання відповідного повідомлення, але не пізніше 25 грудня поточного року. У випадку порушення строків повернення коштів сторона договору несе відповідальність, що визначається договором та чинним законодавством України.

VIII. Працівники Фонду

1. Гранична чисельність та кошторис Фонду затверджуються Мінветеранів за поданням Виконавчого директора Фонду.

Структура та штатний розпис Фонду затверджуються Виконавчим директором Фонду за погодженням Мінветеранів.

2. Працівником Фонду не може бути призначена особа:
яка за рішенням суду визнана недієздатною;
яка має судимість за вчинення кримінального правопорушення, не зняту чи не погашену в установленому законом порядку;
до якої застосовано обмежувальні заходи (санкції);
на яку протягом останнього року перед днем працевлаштування було накладено адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Прийняття на роботу працівників Фонду здійснюється в порядку, визначеному трудовим законодавством України.

Працівники Фонду не є державними службовцями.

3. Права і обов'язки працівників Фонду визначаються посадовим інструкціями (обов'язками), правилами внутрішнього трудового розпорядку та цим Положенням.

4. Умови оплати праці Виконавчого директора та працівників Фонду визначаються Мінветеранів.

IX. Джерела формування коштів та майна Фонду

1. Джерелами формування коштів Фонду є:
кошти державного бюджету України;
добровільні внески фізичних і юридичних осіб, у тому числі нерезидентів України;
добровільні внески урядів, агентств та установ зарубіжних країн, міжнародних фінансових та інших організацій, у тому числі у формі цільових грантів;
інші джерела, не заборонені законодавством України.

2. Майно Фонду становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інше майно, вартість якого відображена у самостійному балансі. Майно Фонду закріплюється за ним на праві оперативного управління. Фонд володіє, користується і розпоряджається майном, закріпленим за ним для здійснення

некомерційної господарської діяльності у межах, встановлених законодавством України.

Ведення оперативного, бухгалтерського і статистичного обліку та звітності Фонду, а також використання коштів, закупівля товарів, робіт і послуг здійснюється відповідно до законодавства України.

3. Кошти Фонду використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Фонду, реалізації його мети, напрямів та завдань, визначених цим Положенням.

Жодні дії, правочини, договори або спільні рішення, вчинені за участю приватних осіб або державних органів, підприємств чи установ іноземних держав, не можуть мати наслідками отримання такими приватними особами або державними органами, підприємствами чи установами контролю за Фондом, його діяльністю або діями Фонду щодо підтримки конкретного проекту.

4. Аудит та фінансовий контроль діяльності Фонду проводяться відповідно до чинного законодавства.

Зовнішній аудит може проводитись незалежною аудиторською компанією, що має досвід у проведенні аудиту за міжнародними стандартами. Одна й та ж сама аудиторська компанія не може проводити зовнішній аудит діяльності Фонду більше двох разів поспіль.

X. Внесення змін до Положення

1. За необхідності до цього Положення у встановленому порядку можуть вноситись зміни та доповнення.

2. Зміни та доповнення до Положення підлягають державній реєстрації в установленому порядку.

XI. Припинення діяльності Фонду

1. Діяльність Фонду може бути припинена шляхом його ліквідації чи реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) відповідно до законодавства України.

2. У разі припинення діяльності Фонду його майно та кошти передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховується до доходу бюджету.

3. При реорганізації чи ліквідації Фонду працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства.
