

МІНВЕТЕРАНІВ

ШУКАЄ У СВОЮ КОМАНДУ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЕРЕХОДУ ВІД ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ ДО ЦИВІЛЬНОГО ЖИТТЯ

Інформація про посаду	
Основні посадові обов'язки (пріоритезовані завдання з широкого кола посадових обов'язків)	<p>1. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері соціального захисту ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, постраждалих учасників Революції Гідності (далі – ветерани), членів сімей таких осіб і членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України (далі – члени сімей ветеранів), підготовки комплексних пропозицій щодо забезпечення формування державної політики, планування та забезпечення її реалізації у сфері забезпечення переходу від військової служби до цивільного життя ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, постраждалим учасникам Революції Гідності (далі - ветерани), членам сімей таких осіб і членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України (далі - члени сімей ветеранів), організація моніторингу надання та оцінки якості послуг із психологічної та медичної реабілітації ветеранам війни та членам їх сімей, забезпечення проведення експертизи проектів актів;</p> <p>2. Організація та координація дії з підготовки проектів актів законодавства, забезпечення проведення їхньої експертизи з питань, що належать до компетенції Департаменту;</p> <p>3. Формування пропозиції щодо альтернативних варіантів розв'язання виявлених проблем, здійснення оцінки їх переваг та ризиків, враховуючи сучасні підходи до реалізації системи переходу від військової служби до цивільного життя, розвитку регіональної політики та міжвідомчої взаємодії, регулювання питань психологічної та медичної допомоги, у тому числі фізкультурно-спортивної, розвитку спорту ветеранів війни, а також досвід провідних країн світу у цих сферах;</p> <p>4. Здійснення загального керівництва діяльністю Департаменту, організація планування роботи, забезпечення виконання покладених на Департамент завдань і функцій у сфері забезпечення переходу від військової служби до цивільного життя, психологічної допомоги ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, постраждалим учасникам Революції Гідності (далі - ветерани), членам сімей таких осіб і членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України (далі - члени сімей ветеранів); забезпечення зайнятості, професійної адаптації та надання освітніх послуг, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці шляхом підтримки ветеранського розвитку та підприємницьких ініціатив, санаторно-курортного лікування; сприяння реалізації права на отримання медичної допомоги; сприяння розвитку</p>

регіональної політики та міжвідомчої взаємодії; фізкультурно-спортивної реабілітації та розвитку спорту ветеранів, їх участі у міжнародних та інших заходах;

5. Організація роботи Департаменту щодо формування (на основі постійного аналізу стану справ у сфері соціального захисту ветеранів війни та членів сімей ветеранів), державної політики, зокрема, з питань забезпечення переходу від військової служби до цивільного життя, психологічної допомоги ветеранам забезпечення зайнятості, професійної адаптації та надання освітніх послуг, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці шляхом підтримки ветеранського розвитку та підприємницьких ініціатив, санаторно-курортного лікування; сприяння реалізації права на отримання медичної допомоги; сприяння розвитку регіональної політики та міжвідомчої взаємодії; фізкультурно-спортивної реабілітації та розвитку спорту ветеранів, їх участі у міжнародних та інших заходах (далі – сфера компетенції Департаменту); вироблення альтернативних варіантів розв'язання існуючих проблем; проведення моніторингу та оцінювання результатів реалізації державної політики у сфері компетенції Департаменту, розроблення пропозицій щодо її продовження та / або коригування; забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері компетенції Департаменту;

6. Підготовка на розгляд керівництву Мінветеранів аналітичних матеріалів, пропозиції щодо формування політики у сфері компетенції Департаменту;

7. За дорученням керівництва Мінветеранів представлення Мінветеранів в органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування при обговоренні питань, що належать до компетенції Департаменту;

8. Проведення консультацій із заінтересованими сторонами з метою залучення їх до процесу формування державної політики у сфері компетенції Департаменту, здійснення вивчення, узагальнення та врахування результатів таких консультацій під час аналізу стану справ у цих сферах та визначення альтернативних варіантів розв'язання існуючих проблем;

9. Участь у межах компетенції у бюджетному процесі на рівні Мінветеранів з метою забезпечення ефективного використання бюджетних коштів, проведення фінансово-економічних розрахунків щодо обсягу фінансових і матеріальних витрат, необхідних для забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері компетенції Департаменту, визначення можливих витрат доходів або додаткових видатків державного бюджету. Участь у межах компетенції у процесі стратегічного планування, підготовці пропозицій до планів пріоритетних дій Уряду та планів діяльності Мінветеранів, інформуванні громадськості щодо засад державної політики Мінветеранів у сфері компетенції Департаменту;

10. Участь у здійсненні міжнародного співробітництва, підготовці міжнародних договорів України, у підготовці пропозицій щодо укладення, денонсації таких договорів,

	<p>укладенні міжнародних договорів України та забезпеченні виконання зобов'язань України за міжнародними договорами.</p> <p>11. Здійснення моніторингу та оцінювання результатів державної політики у сфері компетенції Департаменту за визначеними показниками досягнення поставлених цілей, готує пропозиції щодо продовження або коригування державної політики.</p> <p>12. Забезпечення підготовки пропозицій щодо впровадження новітніх (сучасних) підходів з питань формування системи переходу від військової служби до цивільного життя шляхом їх відображення у стратегічних програмних документах. Забезпечення підготовки пропозицій щодо інноваційного концептуального бачення із забезпечення діяльності державних реабілітаційних закладів, що належать до сфери управління Мінветеранів, зокрема в частині організації розроблення законодавчих пропозицій.</p>
Вимоги до особи	
Освіта (рівень вищої освіти, галузь знань, спеціальність)	Ступінь вищої освіти не нижче магістра
Необхідний досвід роботи (на посадах, у відповідній сфері)	Досвід роботи на посадах державної служби категорії “Б” чи “В” або досвідом служби в органах місцевого самоврядування, або досвідом роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років
Володіння державною мовою	Вільне володіння державною мовою
Вимоги до компетентності (розмістити за пріоритетністю)	Комунікація та взаємодія, стресостійкість, запобігання та ефективне подолання перешкод, здатність встановлювати логічні взаємозв'язки
Умови призначення на посаду	
Призначення на посаду строкове до призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не більше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану.	
Умови оплати праці	
Оклад плюс премії, надбавки, стимулюючі виплати відповідно до статті 52 Закону України “Про державну службу” та постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”.	

Ми чекаємо на змістовні розгорнуті резюме кандидатів **до 16:00 03 грудня 2023 року** на електронну адресу: career@mva.gov.ua

За результатами опрацювання резюме ми відберемо ті, які відповідають нашому запиту, та запросимо відібраних кандидатів на співбесіду.