



СЕД АСКОД - Міністерство у справах ветеранів України
№ документа: 2743/71/16
Дата реєстрації: 04.07.2023
Сертифікат: 26B2648ADD3032E1040000008ACF3000284AAA00
Дійсний з: 14.10.2022 15:24:50
Дійсний до: 14.10.2024 15:24:50
Підписувач: Лапутіна Юлія Анатоліївна
Мітка часу: 04.07.2023 13:15:05

ЗАТВЕРДЖУЮ
Міністр у справах ветеранів України

Юлія ЛАПУТІНА

_____ 2023 року № _____

ПОРЯДОК
впровадження Міністерством у справах ветеранів України
механізмів заохочення викривачів та формування
культури повідомлення про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших
порушень Закону України “Про запобігання корупції”

I. Загальні положення

1. Цей Порядок розроблено з метою впровадження Мінветеранів механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень (далі – порушення) Закону України “Про запобігання корупції” (далі – Закон).

2. Мінветеранів заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Цей Порядок поширюється лише на працівників Мінветеранів.

4. У цьому Порядку терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі.

5. Цей Порядок відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону;

2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону;

3) форми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону;

4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону;

5) права та гарантії захисту працівників Мінветеранів як викривачів;

6) проведення аналізу і самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону.

6. Викривачем не вважається особа, яка повідомила інформацію, що є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Мінветеранів у виявленні та повідомленні про можливі факти порушень Закону, вчинених іншими працівниками Мінветеранів, а також фізичними чи юридичними особами при їх взаємодії з Мінветеранів, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Мінветеранів.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон та інші нормативно-правові акти у сфері запобігання корупції.

2. Мінветеранів забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення про можливі факти порушень Закону реалізуються у таких формах:

1) затвердження відомчих актів, які визначають форми заохочення та організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти порушень Закону;

3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону реалізуються у таких формах:

1) затвердження відомчих актів щодо етичної поведінки в Мінветеранів, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону;

3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення навчальних заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону

1. Працівник Мінветеранів, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Мінветеранів, або іншою фізичною чи юридичною особою при їх взаємодії з Мінветеранів, зобов'язаний негайно повідомити про це Міністра у справах ветеранів України або особу, яка виконує його обов'язки, та уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції Мінветеранів (далі – Уповноважений підрозділ).

2. Міністр у справах ветеранів України організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Уповноважений підрозділ.

4. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Мінветеранів шляхом:

1) ефективною організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти порушень Закону в Мінветеранів;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень про можливі факти порушень Закону, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень Закону працівниками Мінветеранів;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення про можливі факти порушень Закону;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках Мінветеранів інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень про можливі факти порушень Закону.

5. Уповноважений підрозділ вживає заходів щодо захисту працівників Мінветеранів, які є викривачами.

6. Керівник Уповноваженого підрозділу визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

7. Мінветеранів організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Мінветеранів;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик в Мінветеранів;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень Закону;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Мінветеранів в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

8. Уповноважений підрозділ проводить навчальні заходи і консультації щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. Заохоченню та формуванню культури повідомлення про можливі факти порушень Закону сприяють розроблені Уповноваженим підрозділом:

1) пам'ятка щодо етичної поведінки в Мінветеранів;

2) пам'ятка щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;

3) пам'ятка щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

4) пам'ятка щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції";

5) пам'ятка щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" в Мінветеранів.

При цьому, один примірник пам'ятки вручається працівникові, а другий (або її копія) з підписом працівника про ознайомлення залишається у самостійному структурному підрозділі апарату Мінветеранів (у разі надсилання пам'ятки працівникові засобами електронного зв'язку примірник з підписом про ознайомлення не вимагається).

10. Працівники Уповноваженого підрозділу у разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими уповноваженими органами семінарів, тренінгів та інших навчальних заходів щодо захисту прав викривачів і надходження від них відповідних пропозицій мають брати в них участь.

VI. Права та гарантії захисту працівників Мінветеранів як викривачів

1. Працівник Мінветеранів, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

3) отримувати від Уповноваженого підрозділу, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

4) надавати пояснення, свідчення або відмовитися їх надавати;

- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом своїх прав;
- 6) на конфіденційність;

7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом своїх прав, витрат на адвоката у зв'язку із захистом своїх прав як викривача, витрат на судовий збір;

10) на винагороду у визначених законом випадках;

11) на отримання психологічної допомоги;

12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;

14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Мінветеранів додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача порівняно з іншими працівниками Мінветеранів, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Уповноважений підрозділ зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу і самооцінки Мінветеранів успішності заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону

1. Аналіз і самооцінка Мінветеранів успішності заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти порушень Закону здійснюється Уповноваженим підрозділом, їх результати затверджуються Міністром у справах ветеранів України або особою, яка виконує його обов'язки.

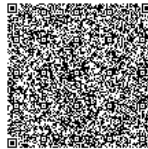
2. При проведенні аналізу і самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення застосовуються наступні індикатори щодо кількості:

- 1) навчальних заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) працівників, що пройшли навчання;
- 3) методичних та навчальних матеріалів;
- 4) звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення про можливі факти порушень Закону;
- 5) повідомлень від викривачів;
- 6) видів застосованих заохочень тощо.

3. Затверджені Міністром у справах ветеранів України або особою, яка виконує його обов'язки, результати аналізу і самооцінки доводяться до відома працівників Мінветеранів.

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Дмитро МАРТИНЮК



СЕД АСКОД - Міністерство у справах ветеранів України
№ документа: 2743/71/16
Дата реєстрації: 04.07.2023
Сертифікат: 26B2648ADD3032E1040000006B6130008C9DA900
Дійсний з: 03.10.2022 00:00:00
Дійсний до: 02.10.2024 23:59:59
Підписувач: Мартинюк Дмитро Сергійович
Мітка часу: 04.07.2023 13:16:45