Додаток 4

до оголошення

**ОПИС ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ**

державної служби категорії «В»головного спеціаліста відділу з формування та розвитку регіональної політики у справах ветеранів Директорату стратегічного планування та європейської інтеграції Міністерства у справах ветеранів України

|  |
| --- |
| Загальні умови |
| Посадові обов’язки | 1. Забезпечує взаємодію структурних підрозділів Мінветеранів з державними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями, іншими установами та структурами з питань формування та розвитку регіональної політики у справах ветеранів.2. Проводить збір, оброблення інформації щодо реалізації та розвитку регіональної політики у справах ветеранів.3. Бере участь:- у розробці пропозицій щодо формування, продовження або коригування державної політики у сфері реалізації та розвитку регіональної політики у справах ветеранів за результатами проведеного аналізу стану справ;- у координації діяльності Мінветеранів з питань, що знаходяться до компетенції Відділу. Забезпечує узгодження діяльності Відділу з відповідними структурними підрозділами Директорату та Мінветеранів;- в опрацюванні доручень Кабінету Міністрів України, Офісу Президента України, Верховної Ради України, інших органів державної влади з питань, що належать до компетенції Відділу та готує проєкти листів;- у заходах з підготовки та проведення нарад за участю керівництва Директорату та Мінветеранів, представників структурних підрозділів апарату Мінветеранів; - у складанні звітності про роботу Відділу за встановленими формами.4. Спільно з профільними підрозділами Мінветеранів, готує інформаційно-аналітичні, довідкові та інформаційні матеріали для керівника Відділу і генерального директора Директорату за напрямами діяльності Відділу.5. За дорученням керівництва директорату розглядає:- відповідні проєкти рішень щодо поточних завдань Відділу і Директорату;- звернення та запити народних депутатів з питань, що належать до компетенції Відділу;- матеріали до засідань колегій, апаратних та інших нарад, забезпечує виконання їх рішень з питань, що належать до компетенції Відділу.6. Розглядає та готує відповіді на звернення громадян, органів державної влади, підприємств, установ, організацій, об’єднань громадян, забезпечення обробки персональних даних фізичних осіб відповідно до законодавства з питань захисту персональних даних для виконання посадових обов’язків відповідно до компетенції Відділу. |
| Умови оплати праці | посадовий оклад – 11 300 грн.,надбавки, доплати та компенсації відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»; надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами); за наявності достатнього фонду оплати праці – премія. |
| Інформація про строковість призначення на посаду | Строково до призначення на цю посаду переможця конкурсу або до спливу дванадцяти місяців після припинення чи скасування воєнного стану |
| Перелік документів, які необхідно подати для участі у доборі на посаду державної служби в період дії воєнного стану, в тому числі спосіб подання, адреса та строк їх подання | 1) заява ( зразок додається); 2) резюме за формою згідно з додатком 2¹ Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою КМУ від 25 березня 2016 року № 246; 3) документи, що підтверджують наявність громадянства України; 4) документи, що підтверджують ступінь освіти та досвід роботи. Документи подаються:на електронну пошту career@mva.gov.uaСтрок подання документів: до 15 год. 00 хв. 17 вересня 2022 року |
| Місце або спосіб проведення співбесіди з керівниками | Проведення співбесіди дистанційно. Платформа ZOOM |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань призначення на посаду | Бражевська Оксана Леонідівна, Шестакова Світлана Іванівна Тел.(063)227-12-15e-mail: career@mva.gov.ua |
| Кваліфікаційні вимоги |
| Освіта | Ступінь вищої освіти не нижче бакалавра або молодшого бакалавра |
| Досвід роботи | не потребує |
| Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. Особи, які претендують на зайняття посади державної служби Мінветеранів у період воєнного стану не подають копію Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою визначений Національною комісією зі стандартів державної мови. Такий сертифікат має бути поданий протягом трьох місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану. У разі неподання державним службовцем зазначеного сертифіката, така особа звільняється із займаної посади протягом трьох робочих днів.  |
| Володіння іноземною мовою | Не потребує |
| Інші вимоги до професійної компетентності (зазначаються за потреби) |
| Вимога |
| Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Ефективність аналізу та висновків | - здатність узагальнювати інформацію, у тому числі з урахуванням гендерної статистики;- здатність встановлювати логічні взаємозв’язки;- здатність робити коректні висновки. |
| 2. | Досягнення результатів | - здатність до чіткого бачення результату діяльності;- вміння фокусувати зусилля для досягнення результату діяльності;- вміння запобігати та ефективно долати перешкоди;- навички планування своєї роботи;- дисципліна та відповідальність за виконання своїх задач. |
| 3. | Комунікація та взаємодія | - вміння визначати заінтересовані і впливові сторони та розбудовувати партнерські відносини;- здатність ефективно взаємодіяти – дослухатися, сприймати та викладати думку;- вміння публічно виступати перед аудиторією;-здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації |
| 4. | Стресостійкість | - розуміння своїх емоцій;- управління своїми емоціями;- оптимізм. |