Додаток 2

до оголошення

**ОПИС ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ**

державної служби категорії «Б»генерального директора Директорату цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації Міністерства у справах ветеранів України

|  |
| --- |
| Загальні умови |
| Посадові обов’язки | Здійснює керівництво та організацію роботи Директорату:* забезпечує виконання завдань і функцій, покладених на Директорат;
* забезпечує виконання плану роботи Директорату та плану роботи Міністерства, що стосується роботи Директорату.

Організовує і координує підготовку та опрацювання проектів рішень і документів з питань, що належать до компетенції Директорату.Організовує та контролює безперебійне функціонування реєстру ветеранів війни та реєстру учасників АТО/ООС.Забезпечує взаємодію з іншими структурними підрозділами Міністерства.Забезпечує кіберзахист та кібербезпеку інформаційних технологій вузлів інформаційно-телекомунікаційної системи Міністерства, захист інформації в ІТС, контролює стан безпеки інформації та аналізує випадки порушення стану безпеки.Здійснює контроль виконання користувачами вимог нормативно-правових актів і розпорядчих документів із захисту інформації в головному управлінні та проводить контрольні перевірки їх виконання.Організовує та координує заходи щодо забезпечення цілісності, збереження та ефективного використання інформації електронних реєстрів, баз даних та підсистем інформаційно-телекомунікаційної системи, що функціонують в Міністерстві.Координує та контролює дотримання законодавства про інформацію, доступ до публічної інформації, захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі та захисту персональних даних при їх обробці.Організовує та контролює роботу зі створення і використання Комплексної системи захисту інформації на всіх етапах життєвого циклу автоматизованих систем. |
| Умови оплати праці | посадовий оклад – 21100 грн.,надбавки, доплати та компенсації відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»; надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами); за наявності достатнього фонду оплати праці – премія.  |
| Інформація про строковість призначення на посаду | Строково, до призначення на цю посаду переможця конкурсу або до спливу дванадцяти місяців після припинення чи скасування воєнного стану |
| Перелік документів, які необхідно надати для призначення на посаду державної служби в період дії воєнного стану, в тому числі спосіб подання, адреса та строк їх подання | 1) заява; 2) резюме довільної форми або резюме за формою згідно з додатком 21 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою КМУ від 25 березня 2016 року № 246; 3) заповнена особова картка встановленого зразка, затверджена наказом Національного агентства України з питань державної служби 19 травня 2020 року № 77-20; 4) документи, що підтверджують наявність громадянства України; 5) документи, що підтверджують освіту та досвід роботи. Документи подаються:на електронну пошту career@mva.gov.uaСтрок подання документів: до 04 серпня 2022 року (до 16 год. 00 хв.) |
| Місце та спосіб проведення співбесіди з уповноваженою особою Мінветеранів | Про місце та спосіб проведення співбесіди кандидатів буде повідомлено додатково |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань призначення на посаду | Шестакова Світлана Іванівна;Бражевська Оксана ЛеонідівнаТел.(063)227-12-15e-mail: career@mva.gov.ua |
| Кваліфікаційні вимоги |
| Освіта | Ступінь вищої освіти – не нижче магістра |
| Досвід роботи | досвід роботи на посадах державної служби категорій “Б” чи “В” або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років |
| Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. Особи, які претендують на зайняття посади державної служби Мінветеранів у період воєнного стану не подають копію Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою визначений Національною комісією зі стандартів державної мови. Такий сертифікат має бути поданий протягом трьох місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану. У разі неподання державним службовцем зазначеного сертифіката, така особа звільняється із займаної посади протягом трьох робочих днів.  |
| Інші вимоги до професійної компетентності (зазначаються за потреби) |
| Вимога |
| Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. |  Концептуальне та інноваційне мислення | - здатність сприймати інформацію та мислити концептуально; - здатність формувати закінчені (оформлені) пропозиції; - здатність формувати нові/інноваційні ідеї та підходи; - здатність здійснювати гендерний аналіз в процесі підготовки (оформлення) пропозицій та рішень |
| 2. | Ефективність аналізу та висновків | - здатність узагальнювати інформацію, у тому числі з урахуванням гендерної статистики; - здатність встановлювати логічні взаємозв’язки;- здатність робити коректні висновки |
| 3. | Досягнення результатів | - чітке бачення результату; - сфокусовані зусилля для досягнення результату;- запобігання та ефективне подолання перешкод;- навички планування своєї роботи;- дисципліна та відповідальність за виконання своїх задач |
| 4. | Комунікація та взаємодія | - вміння слухати та сприймати думки;- здатність ефективно взаємодіяти, дослухатися, сприймати та викладати думку, чітко висловлюватися (усно та письмово); - готовність ділитися досвідом та ідеями, відкритість у обміні інформацією;- орієнтація на командний результат, вміння розбудовувати партнерські відносини;- здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації |
| 5. | Стресостійкість | -розуміння своїх емоцій;- управління своїми емоціями;- оптимізм |