

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час надання довічних державних стипендій	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів щодо надання довічних державних стипендій	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) надання довічних державних стипендій	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
2.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції	Недобросовісність особи, яка розробляє проекти законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

3.	<p>Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки у межах повноважень, передбачених законом, зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентів України</p>	<p>Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки у межах повноважень, передбачених законом, зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентів України</p>	<p>Недобросовісність особи, яка готує зауваження і пропозиції до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентів України. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час підготовки зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентів України.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів</p>
4.	<p>Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки узагальненого висновку про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей</p>	<p>Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки узагальненого висновку про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей</p>	<p>Недобросовісність особи, яка готує узагальнений висновок про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час підготовці узагальненого висновку про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів</p>

			забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей.	
5.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги	Недобросовісність особи, яка сприяє реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів
6.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час сприяння у пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) сприяння у пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
7.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у ХХ столітті	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.

	боротьбі в Україні у XX столітті	визвольній боротьбі в Україні у XX столітті		
8.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни через внесення неправдивих даних, розголошення інформації та/або передачі її третім особам	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни через внесення неправдивих даних, розголошення інформації та/або передачі її третім особам	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
9.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів	Недобросовісність особи, яка інформує та надає роз'яснення щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів
10.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при розгляді звернень громадян з	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при розгляді звернень громадян з	1. Недобросовісність особи, яка розглядає звернення громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів

	питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються	питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються	організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються. 2. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під розгляду звернень громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються	
11.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
12.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду посадовою особою Мінветеранів під час здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами	Існує можливість отримати неправомірну вигоду посадовою особою Мінветеранів під час здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами (необхідності замовлення, обсягів такого замовлення)	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

		(необхідності замовлення, обсягів такого замовлення).		
13.	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати другого та третього етапів конкурсу на зайняття посад державної служби	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати другого та третього етапів конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання та/або запланованими запитаннями	Можлива недоброчесність осіб, які мають доступ до обраного варіанту ситуаційного завдання та/або запланованих запитань	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
14.	Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття комісією необґрунтованого рішення	Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття комісією необґрунтованого рішення, зокрема з особистою зацікавленістю у результатах конкурсного відбору	1. Можлива недоброчесність членів конкурсної комісії 2. Відсутність відеофіксації засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід. 3. Відсутність громадського контролю за проведенням конкурсів.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів
15.	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем Відділу внутрішнього контролю та аудиту при здійсненні внутрішнього аудиту за	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем Відділу внутрішнього контролю та аудиту при здійсненні внутрішнього аудиту за напрямком	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем Відділу внутрішнього контролю та аудиту при здійсненні внутрішнього аудиту за	Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

	напрямок реалізації внутрішнього контролю	реалізації внутрішнього контролю	напрямок реалізації внутрішнього контролю	
16.	Можливість вимагати або отримати відповідальною особою за реалізацію повноважень із захисту викривачів неправомірну вигоду під час перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди відповідальною особою за реалізацію повноважень із захисту викривачів під час проведення перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів.	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) реалізацію повноважень із захисту викривачів під час проведення перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
17.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під час представництва інтересів Мінветеранів у судах	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під впливом зацікавлених осіб під час представництва інтересів Мінветеранів у судах	Можлива недоброчесність працівника Юридичного управління, який здійснює представництво інтересів Мінветеранів у суді.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів
18.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під час проведення експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під впливом зацікавлених осіб під час проведення експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів	Можлива недоброчесність працівника Юридичного управління, який проводить експертизу договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
19.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів щодо визначенні постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Особи, що	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Особи, що безпосередньо виконують відповідну роботу можуть	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

		безпосередньо виконують відповідну роботу можуть недоброчесно відноситись до своїх службових обов'язків.	недоброчесно відноситись до своїх службових обов'язків	
20.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час реалізації взаємовідносин центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час реалізації взаємовідносин (оцінка та контроль реалізації на місцях територіальними органами цілей, завдань, планів і вимог щодо діяльності, які впроваджують самостійні структурні підрозділи центрального апарату) центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) реалізації взаємовідносин (оцінка та контроль реалізації на місцях територіальними органами цілей, завдань, планів і вимог щодо діяльності, які впроваджують самостійні структурні підрозділи центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.

18.06.2021

**Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків
у діяльності Міністерства у справах
ветеранів України**



Дмитро МАРТИНЮК