

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства у справах ветеранів,
тимчасово окупованих територій
та внутрішньо переміщених осіб України
30 вересня 2019 року № 62

Дата реєстрації заяви	
Реєстраційний номер	

(заповнює посадова особа Мінветеранів)

ЗАЯВА

**для участі у конкурсі з визначення програм (проектів, заходів),
розроблених громадськими об'єднаннями ветеранів,
для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка**

Найменування громадського об'єднання	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ ГО "ФОНД РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ"
Назва програми (проекту, заходу)	ЗМІНИ ЗАРАДИ УСПІХУ (продовження): підвищення організаційної спроможності громадських об'єднань ветеранів
Пріоритетне завдання, на розв'язання якого спрямовано програму (проект, захід) (зазначити словами тільки одне спрямування)	Підвищення організаційної спроможності громадських об'єднань ветеранів
Забезпечення загальнодержавного рівня виконання (реалізації) програми (проекту, заходу)	Проект планується реалізувати щонайменше 15 областях, а саме: місто Київ, Київська, Дніпропетровська, Запорізька, Харківська, Кіровоградська, Львівська, Одеська, Миколаївська, Сумська, Житомирська, Полтавська, Волинська, Івано-Франківська та Донецька і Луганська області (території, підконтрольні Україні)
Загальна сума кошторису витрат з урахуванням співфінансування (загальна сума програми (проекту, заходу) разом з адміністративними витратами)	327 058,00 грн
Загальна сума витрат на реалізацію (виконання) програми (проекту, заходу) з урахуванням співфінансування (без	262 358,00 грн

адміністративних витрат)	
Очікуване фінансування з державного бюджету на реалізацію (виконання) програми (проекту, заходу)	249 900,00 грн
Очікуване фінансування з державного бюджету на адміністративні витрати (не більш як 20 відсотків обсягу бюджетних коштів фінансової підтримки)	49 800,00 грн
Участь громадського об'єднання у співфінансуванні програми (проекту, заходу) (в розмірі не менш як 15 відсотків необхідного обсягу фінансування)	77 158,00 грн
Строк реалізації програми (проекту, заходу)	5 місяців
Прізвище та ім'я керівника громадського об'єднання, місцезнаходження об'єднання, телефон, факс, e-mail	Голова правління - Беженар Юлія Адреса: 56401 Миколаївська обл, Доманівський район, смт Доманівка, вул.Центральна, 68/1, тел. +380997530081 e-mail: go.frgsd@ukr.net
Прізвище, ім'я та посада керівника програми (проекту, заходу), телефон, факс, e-mail	Адміністратор проекту - Матвеєва Світлана тел +380667540903 e-mail: matveevasm111@gmail.com

(заповнює учасник конкурсу)

Цією заявою підтверджую відсутність факту порушення громадським об'єднанням
(відсутність/наявність)

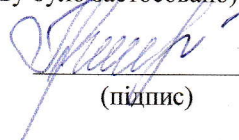
вимог бюджетного законодавства протягом двох попередніх бюджетних періодів.

(у разі наявності факту порушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазначає, яке саме порушення вчинено)

За вищезазначеним фактом порушення вимог бюджетного законодавства до громадського об'єднання _____ не було застосовано захід впливу.
(було /не було)

(у разі застосування заходів впливу за фактом порушення вимог бюджетного законодавства учасник конкурсу зазначає, ким та який саме захід впливу було застосовано)

Керівник
(посада керівника громадського об'єднання або уповноваженої особи)


(підпис)

Юлія Беженар
(ім'я, прізвище)

16 листопада 2020 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства у справах ветеранів,
тимчасово окупованих територій
та внутрішньо переміщених осіб України
30 вересня 2019 року № 62

ОПИС

програми (проекту, заходу)

Програма (проект, захід): **ЗМІНИ ЗАРАДИ УСПІХУ (продовження):
підвищення організаційної спроможності громадських об'єднань ветеранів**

Найменування громадського об'єднання **ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ “ФОНД
РОЗВИТКУ ГРОМАД”**

1. Актуальність програми (проекту, заходу)

За результатами проведених всеукраїнських досліджень, на думку 31 % респондентів, що прийняли участь в опитуванні, основними видами діяльності, якими в першу чергу повинні займатися громадські організації, допомога військовим та волонтерам у збройному конфлікті на Донбасі. В свою чергу громадські експерти пов'язують повільне зростання різних типів громадських об'єднань із наростанням розчарування та депресивних настроїв у суспільстві, відсутністю реальної підтримки розвитку інститутів громадянського суспільства з боку держави та місцевої влади. Водночас таку ситуацію можна пояснити формальним характером існування певної частини офіційно зареєстрованих громадських об'єднань, відсутністю реальної роботи із залучення до їхньої діяльності широкої громадськості.

Однак, як свідчать результати соціологічних досліджень, показник залучення громадян до волонтерської діяльності (з листопада 2015 р. до грудня 2017 р.), незважаючи на втому й професійне вигорання волонтерів, є достатньо стабільним. Тому актуальним постає питання допомоги організаціям ветеранів АТО/ООС та членів їх родин набути необхідних навичок управління організацією, напрацювання місії, бачення, цінностей, стратегії розвитку - тобто усіх необхідних компетенцій для формування успішних моделей сприяння саморозвитку, а також підвищення мотивації здійснювати таку діяльність. Особливо відчутним недостатність цих компетенцій для організацій є сьогодні, оскільки в умовах карантинних обмежень через світову пандемію COVID-19 функціонувати у звичному розумінні не має можливості, потрібно підлаштовуватися під нові умови існування на ринку та допомагати своїй цільовій аудиторії щонайшвидше адаптуватися у нових обставинах та налаштовувати нові щоденні моделі поведінки.

(відповідно до пріоритетних завдань, на розв'язання яких подаються конкурсні пропозиції)

2. Опис, який містить: змістовне наповнення;

В рамках реалізації проекту планується здійснити відбір організацій, засновниками та працівниками яких є ветерани АТО/ООС, члени їх родин (громадські, благодійні організації, представники бізнесу, в тому числі соціально орієнтованого, соціального підприємництва) щонайменше у 15 областях України. Для більш ефективного поширення інформації планується створити односторінковий сайт, сторінку у соціальних мережах, використовувати мотиваційні відео на статті. Також буде проведена діяльність щодо співробітництва з іншими громадськими організаціями та проектами, діяльність яких співпадає з даним проектом.

За результатами частини 1 проекту **“ЗМІНИ ЗАРАДИ УСПІХУ: підвищення організаційної спроможності громадських об'єднань ветеранів”**, для подальшого організаційного розвитку організацій (на підставі найвищої мотивації щодо участі), учасникам буде запропоновано продовжити співпрацю та участь у частині 2 проекту **“ЗМІНИ ЗАРАДИ УСПІХУ (продовження): підвищення організаційної спроможності громадських об'єднань ветеранів”**.

Учасникам пропонується укладення необхідних документів щодо участі у проекті та підключення до онлайн-ресурсів навчання.

Протягом 2 місяців громадським організаціям - учасникам проекту, з урахуванням результатів частини 1 проекту, буде надана можливість:

- отримати доступ до навчальних матеріалів проекту у персональному онлайн кабінеті;
- направити на додаткову підготовку свого співробітника, який опанує (додатково до отриманих в рамках проекту 1) навички фасилітаційної роботи й буде виконувати завдання проекту з ініціативною групою ГО;
- самостійно виконання громадськими організаціями завдання проекту (визначити \ актуалізувати основні складові стратегії організації) під модерацією представників, які проходять спеціальну підготовку в рамках проекту;
- в рамках завдань проекту, презентувати свою організацію серед учасників проекту й розширити коло потенційних партнерів для подальшої спільної діяльності й реалізації соціально-вагомих проектів для ветеранів АТО\ООС та членів їх родин;
- за умовами мотиваційної програми, за активну участь та виконання завдань, пов'язаних з організаційним розвитком організації, учасники програми будуть мати можливість отримати цінні подарунки для подальшого розвитку діяльності організації;
- в рамках виконання завдань проекту, розширити кількість інформаційний привидів для здійснення комунікацій для різних груп стейкхолдерів своєї організації.

Географія проекту - щонайменше 15 областей , а саме: місто Київ, Київська, Дніпропетровська, Запорізька, Харківська, Кіровоградська, Львівська, Одеська, Миколаївська, Сумська, Житомирська, Полтавська, Волинська, Івано-Франківська та Донецька і Луганська області (території, підконтрольні Україні).

соціальну проблему та пріоритетне завдання, на розв'язання якого створено програму (проект, захід);

Повертаючись з війни, люди опиняються у вирі психологічних та соціальних проблем, з якими їм важко, якщо взагалі можливо, впоратись. Як зазначають і самі

бійці, і медики, і волонтери, соціально-психологічна реабілітація та суспільна реінтеграція воїна-ветерана проходить значно швидше за наявності роботи й відчуття свого значення у здійсненні діяльності, яка надає відчуття особистісної та професійної реалізації. Але є певне упередження щодо ветеранів, не всі роботодавці готові брати їх на роботу, не всі ветерани АТО/ООС готові працювати на звичайних посадах організацій, установ, закладів. Багато з них втратили віру у можливість розвитку, як вони ж самі говорять: “Я повернувся живий - і то добре”. А далі що? Як влитися знову в звичайне суспільне життя, як забезпечити свою родину? З часом приходить таке розуміння і запит на працевлаштування. Побратими почали об'єднуватися в громадські організації, намагалися реалізувати свої ідеї, але стикнулися з тим, що не мають досвіду для цього, і шалений конкурентний світ поглинає такі організації на самому початку їхнього шляху. Засновники (ветерани АТО/ООС, члени їх родин) розчаровуються в собі, своїх можливостях, зневіряються в тому, що можуть досягти якихось змін і обирають шлях, найбільш комфортний для них у цих обставинах, залишитися вдома наодинці зі своїми проблемами.

За нашими дослідженнями, в Україні зареєстрована велика кількість громадських організацій ветеранів АТО (понад 10 тис.). У цих спілках працевлаштовані ветерани АТО/ООС та члени їх родин (здебільшого на волонтерських засадах), або вони надають можливості працевлаштування ветеранам АТО/ООС та членам їх родин. Але понад 90% з них (близько 9 тис.) мають низький рівень компетентностей саме в управлінні організацією, ефективному проектному менеджменті, командній роботі, що нівелює та знецінює їх старання допомогти економічній та соціальній реінтеграції побратимів. Таким чином, учасники АТО/ООС та їх родини не отримують фахову допомогу, що збільшує рівень невдоволення серед них. А така соціальна напруженість відповідно підвищує рівень небезпеки в громадах.

Тому виникла ідея проекту “**ЗМІНИ ЗАРАДИ УСПІХУ (продовження): підвищення організаційної спроможності громадських об'єднань ветеранів**”, як можливості допомогти організаціям ветеранів АТО/ООС та членів їх родин набути необхідних навичок управління організацією, напрацювання місії, бачення, цінностей, стратегії розвитку, проектного менеджменту - тобто усіх необхідних компетенцій для формування успішних моделей інституційного розвитку організацій та відповідно працевлаштуванню АТО/ООС та членів їх родин, що в свою чергу, підвищить якість надання послуг з працевлаштування.

Пріоритетне завдання:

мета:

Розробити та поширити успішні моделі інституційного розвитку організацій, засновниками та працівниками яких є ветерани АТО/ООС, члени їх родин (громадські, благодійні організації, представники бізнесу, в тому числі соціально орієнтованого, соціального підприємництва), застосовуючи фасилітаційні та коучингові підходи у роботі з учасниками проекту, акцентуючи увагу на розробці \ актуалізації стратегії розвитку громадської організації. В роботі будуть задіяні представники організацій щонайменше з 15 областей України.

завдання:

1. напрацювання практичних навичок розробки \ актуалізації стратегії розвитку громадської організації, в тому числі підвищення командної взаємодії та персональної мотивації;

2. напрацювання практичних навичок проведення презентації організації та напрацювання контактів потенційних партнерів для подальшої спільної діяльності й реалізації соціально-вагомих проектів для ветеранів АТО\ООС та членів їх родин;
3. підготовка співробітника громадської організації навичкам фасилітаційної роботи для подальшого використання цих навичок у діяльності громадської організації;
4. підтримати учасників цінними подарунками, що сприятимуть подальшому організаційному розвитку (за умовами мотиваційної програми, за активну участь та виконання завдань, пов'язаних з організаційним розвитком організації, учасники програми будуть мати можливість отримати цінні подарунки для подальшого розвитку діяльності організації);
5. в рамках виконання завдань проекту, розширити кількість інформаційний привидів для здійснення комунікацій для різних груп стейкхолдерів своєї організації.

план виконання:

Етапи реалізації	Опис заходів для здійснення етапу	Строк реалізації етапу	Відповідальний виконавець (прізвище, ім'я та посада)
1	2	3	4
Підготовчий	Вирішення організаційних питань, укладення контрактів з членами команди, узгодження графіків та точних дат проекту	1 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор Недіна В.О., Бухгалтер
	Доповнення існуючого односторінкового сайту проекту, сторінок у соціальних мережах, підключення навчальних ресурсів	1 тиждень	Залучений фахівець
	Формування матеріалів проекту, в тому числі із врахуванням результатів самоаналізу учасників	2-5 тиждень	Потопальська Галина, Тренер
	Повідомлення учасників 1 етапу про можливість продовження участі у 2 етапі	2 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор
	Підготовка пакету документів для бажаючих прийняти участь у проекті	1-2 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор
	Формування переліку учасників проекту	3 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор Потопальська Галина, Тренер
	Повідомлення учасників проекту про участь в проекті	3 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор
	Підписання учасниками проекту документів щодо участі у проекті	4 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор
	Підключення учасників до ресурсів проекту	4 тиждень	Трошенко К.І., PR - менеджер
Реалізація проекту	Відкриття проекту: проведення спільної зустрічі всіх учасників	5 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор

	проекту		Потопальська Галина, Тренер
	Доступ до відео навчальних матеріалів	6-15 тиждень	Учасники проекту
	Підготовка представників ГО до проведення фасилітаційної роботи з ініціативною групою ГО	6-14 тиждень	Потопальська Галина, Тренер
	Самостійна робота ініціативних груп ГО під керівництвом представників, які пройшли спеціальну підготовку	7-16 тиждень	Учасники проекту
	Дія мотиваційної програми для учасників програми	5-17 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор
	Презентація учасниками своїх проектів (в рамках виконання завдання проекту)	17 тиждень	Потопальська Галина, Тренер Учасники проекту
	Поширення у суспільстві проектів \ підходів до роботи, які розробили учасники-ГО в рамках проекту	17-20 тиждень	Трошенко К.І., PR - менеджер
Заклучний етап	Підведення підсумків мотиваційної програми	17-18 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор Потопальська Галина, Тренер
	Урочисте підведення підсумків проекту - розробка меморандуму про співпрацю	18 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор Потопальська Галина, Тренер
	Звітування за проектом	19-20 тиждень	Матвєєва С.М., Адміністратор Недіна В.О., Бухгалтер

очікуваний результат (узагальнений висновок щодо реалізації програми (проекту, заходу), соціально-економічні наслідки її (його) реалізації, ефективність та корисність, довгострокові наслідки, можливість використання результатів після її (його) закінчення (обов'язково включаються результативні показники в числовому вимірі));

Короткотермінові результати:

- близько 1000 громадських організацій, що опікуються захистом прав ветеранів АТО/ООС та членами їх родин проінформовано про можливість участі у проекті;
- щонайменше 50 громадських організацій (приблизно 100 представників цих організацій з щонайменше 15 областей України залучено до реалізації проекту) підвищили рівень знань та практичних навичок щодо організаційного розвитку своїх організацій, а також сформували спільне бачення подальшого розвитку через розробку \ актуалізацію стратегії розвитку громадської організації;
- щонайменше 50 представників громадських організацій будуть підготовлені до практичного застосування навичок фасилітаційної роботи для подальшого використання їх у діяльності громадської організації;
- 34 громадські організації - учасники проекту, які демонстрували найкращі результати та високу мотивацію щодо власного організаційного розвитку, отримали фінансову підтримку для подальшого розвитку діяльності своїх організацій;

- формування суспільства про діяльність щонайменше 50 громадських організацій, що опікуються питаннями ветеранів АТО\ООС та членів їх родин.

Довготривалі результати проекту:

- щонайменше 50 діючих організацій ветеранів більш дієво надають послуги побратимам, що допомагають знайти себе у новому житті без війни, відкрити нові грані свого життя;
- щонайменше 50 діючих організацій ветеранів АТО\ООС та їх сімей отримали організаційний розвиток та зростання, що дозволяє їм успішно здійснювати проектну діяльність та забезпечувати їх фінансову стійкість. Тим самим, організації стали більш привабливими для потенційних грантодавців, інвесторів, партнерів. Діяльність організацій ветеранів стала більш активною та ефективною й залучає до своєї діяльності ветеранів АТО\ООС, що в свою чергу надає можливість масштабувати свою діяльність й, тим самим розширювати спектр вирішення питань, задля яких створювались такі організації;
- щонайменше 50 представників громадських організацій можуть продовжити опановувати нові професії, які потребують навичок фасилітації;
- через успішну діяльність громадських організацій формування в суспільстві позитивного образу ветерана АТО\ООС та членів їх родин через поширення їх успішного досвіду життєдіяльності, відкриття власних справ та подальшої реалізації бізнес-ідей.

цільову аудиторію, на яку спрямовано програму (проект, захід);

Первинна ЦА - понад 75 організацій, засновниками та членами яких є ветерани АТО\ООС та члени їх сімей, ВПО, представники інституцій ветеранів з 15 областей України: громадські, благодійні організації, підприємці, підприємства (в тому числі соціальне підприємництво, соціально-відповідальний бізнес), ініціативні групи, які планують відкриття власної справи чи ГО.

Кінцевий бенефіціар - близько 15000 ветеранів АТО\ООС, члени їх родин, ВПО, які отримують можливість ефективного працевлаштування та відкриття власної справи за напрацьованими моделями.

способи інформування громадськості про перебіг та результати реалізації (засоби масової інформації, строки та методи інформування громадськості);

Власні сторінки в соціальних мережах;

ЗМІ України та локальні («Громадський простір», «Гурт», «Велика ідея» тощо);

Обласні держадміністрації, військові комісаріати, Управління праці та соціального захисту населення, Обласні та міські центри зайнятості, Центри допомоги учасникам АТО при Облдержадміністраціях;

Інформаційний ресурс партнерських ветеранських організацій;

залучені до виконання (реалізації) програми (проекту, заходу) інші інститути громадянського суспільства;

Партнерська підтримка проекту:

- Бізнес-Школа Системного Управління, у складі PGroup, в особі провідного тренера Потопальської Галини (Професійний Сертифікований Коуч

Міжнародної Федерації Коучів (PCC ICF), Тренер, Фасилітатор, Ментор, Супервізор, Експертка з організаційного розвитку та системного управління). До участі у проекті будуть залучатись слухачі програм та учасники проектів PGroup, які мають та демонструють необхідні компетенції, в першу чергу будуть залучатися ветерани АТО\ООС та члени їх родин.

- Миколаївська обласна організація ГО "Союз учасників АТО" (керівник - Чорний Сергій, УДБ, депутат Миколаївської обласної ради), управління з питань учасників АТО обласних державних адміністрацій - підтримка реалізації та організація регіональних заходів.

джерела фінансування громадського об'єднання для реалізації програми (проекту, заходу) (кошти державного бюджету, співфінансування та інші джерела фінансування).

249 900,00 грн. (76,41 %) Підтримка від Міністерства у справах ветеранів, тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України.

77 158,00 грн (23,59%) Становитиме власний внесок організації. у якості покриття витрат на часткову оплату методологічної роботи з розробки матеріалів проекту, розробки дизайну заходів проекту, орендної плати за користування приміщенням та оргтехнікою, мобільним зв'язком, придбання канцелярських товарів та оплата вартості користування онлайн платформами для проведення зустрічей, розміщення матеріалів.

3. Обґрунтування кількості послуг і товарів (у тому числі й тих, що залучатимуться з інших джерел або за рахунок власного внеску громадського об'єднання) з урахуванням діючих цін і тарифів на товари та послуги, особливостей програми (проекту, заходу) та принципу економного витрачання бюджетних коштів і максимальної ефективності їх використання

3.1. Видатки на оплату послуг залучених спеціалістів 43 100,00 грн

Оплата послуг спеціалістів, залучених в реалізації проекту та волонтерів під час самого Заходу розраховано виходячи з заниженої ринкової вартості аналогічних послуг для бізнесу та з урахуванням середньої заробітної плати за 2019 рік по Україні в перерахунку на повну завантаженість спеціалістів, залучених до роботи в проекті. Комунікація з учасниками та налаштування онлайн платформ планується розпочати за місяць до безпосередньо навчання; методологічні роботи з розробки матеріалів проекту (анкети самоаналізу, мотиваційної програми, матеріалів зустрічей) - 700 грн/годину (2100 грн планується залучити в рамках власного внеску партнеру проекту PGroup.Бізнес-школа системного управління. Розробка дизайну урочистих заходів (відкриття та підведення підсумків проекту) - 500 грн/год. (1000 грн за рахунок власного внеску PGroup.Бізнес-школа системного управління). Проведення заходів в рамках проекту - 500 грн/год.

3.2. Оренда приміщень 30 000,00 грн

Користування приміщенням для роботи тренерської команди (м.Київ, 17м.кв) розраховано з щомісячної оплати в середньому по місту 6000 грн/місяць. Видатки плануються, як власний внесок організації партнера PGroup. Бізнес-школа системного управління;

3.3. Художнє та технічне оформлення місць проведення 6 658,00 грн

Враховуючи карантинні обмеження, плануємо заходи проводити в онлайн форматі. Так, даною статтею видатків передбачено оплату вартості використання онлайн платформ для розміщення навчальних матеріалів (Геткурс), для онлайн зустрічей (Зум), інтерактивної дошки онлайн за рахунок власного внеску організації партнера PGROUP. Бізнес-школа системного управління в сумі 4158,00 грн. За рахунок бюджетних коштів планується оплата актуалізація односторінкового сайту проекту (2500 грн). Ціни обраховано за ринковою вартістю вказаних послуг.

3.4. Оренда обладнання, оргтехніки 25 000,00 грн

У весь період реалізації проекту тренерська команда асистенти та штатні особи використовуватимуть власну організаційну техніку (тобто 3 ноутбуки та 2 принтери. Сума орендної плати (власного внеску Фонду розвитку громад України та PGROUP. Бізнес-школа системного управління) становить 25 000,00 з урахуванням вартості таких послуг на ринку.

3.5. Оплата поліграфічних послуг 400,00 грн

Розробка дизайну сертифікату для представників, що пройшли навчання - 200,00 грн, та розробка дизайну сертифікату для учасників - 200 грн.

3.6. Придбання канцелярських і господарчих товарів - 37 200,00 грн

Передбачено отримання 24 учасниками, які демонстрували найкращі результати та високу мотивацію щодо власного організаційного розвитку, фінансової підтримки у вигляді набору канцелярських товарів.

3.7. Інші витрати, що обумовлені специфікою виконання (реалізації) програми (проекту, заходу) 120 000,00 грн:

Передбачено отримання 24 учасниками, які демонстрували найкращі результати та високу мотивацію щодо власного організаційного розвитку, отримання фінансової підтримки для подальшого розвитку діяльності своїх організацій.

3.8. Оренда нежитлових приміщень -8 100,00 грн

Використання офісного приміщення для роботи адміністративного персоналу проекту (18 м кв.) в смт Доманівка Миколаївської області розраховано з щомісячної вартості. Планується залучити, як власний внесок ГО "ФОНД РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ"

3.9. Оплата праці (матеріальне заохочення) 40 000,00 грн

Оплата праці адміністратору та бухгалтеру проекту в сумі до 50% середньої заробітної плати у 2019 році;

3.10. Нарахування 8 800,00 грн

Нарахування ЕСВ 22%;

3.11. Придбання канцелярських товарів 5 000,00 грн

Канцелярія, що буде необхідна під час підготовки та проведення заходів та звітності. Планується придбання та 1000 грн на місяць, в тому числі в загальній вартості, на суму 4000,00 грн за рахунок власного внеску організації та 1000,00 грн за рахунок бюджетних коштів;

3.12. Оплата послуг зв'язку та обслуговування оргтехніки - 2800,00 грн

Власним внеском тренерської команди та штатних працівників організації передбачено оплата пакетів мобільного зв'язку та інтернету.

4. Перелік та характеристика наявного матеріально-технічного та кадрового (штатні працівники, волонтери тощо) забезпечення громадського об'єднання, що буде використано для реалізації програми (проекту, заходу) (окремо зазначити, які заходи здійснюватимуться громадським об'єднанням)

___Кадровий склад ФОНДУ РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ

Спеціалістами організації на волонтерських та штатних засадах, працює **23 особи**, серед яких **1 коуч, 2 проектних менеджери, 2 тренери, 6 соціальних працівників, 6 викладачів та спеціалістів з майстер класів, 3 спеціалістів з бухгалтерського обліку, економіки, 5 працівників**. Команда нашої організації це: ветерани АТО, мешканці громади, жінки - мами дітей дошкільного та молодшого шкільного віку, мами в декреті.

Крім того, до реалізації проекту будуть долучені 10 осіб на платній основі та волонтерів для координування діяльності проекту, вирішення питання взаємодії.

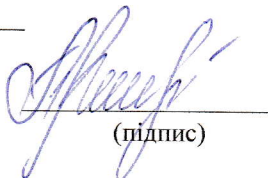
Технічне забезпечення та обладнання:

ФОНД РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ має орендоване приміщення загальною площею 281 м.кв., має організаційну техніку для роботи штатних працівників та волонтерів. Адреса приміщення: 56401 Миколаївська область, смт Доманівка вул. Центральна, 68/1 (комунальна власність).

Для роботи тренерської команди використовуватиметься орендоване приміщення партнеру проекту PGroup. Бізнес - школа системного управління (м.Київ), площею 17 м.кв., організаційна техніка (ноутбуки, принтери) та меблі.

5. Додаткові матеріали, які засвідчують спроможність громадського об'єднання реалізувати програму (проект, захід) (за наявності)

Голова правління
(посада керівника громадського
об'єднання або уповноваженої особи)



(підпис)

Юлія Беженар
(ім'я, прізвище)

16 листопада 2020 р.

Примітка. Загальний обсяг опису програми (проекту, заходу) не має перевищувати десяти сторінок.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства у справах ветеранів,
тимчасово окупованих територій та
внутрішньо переміщених осіб України
30 вересня 2019 року № 62

КОШТОРИС ВИТРАТ

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ФОНД РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ"

(найменування громадського об'єднання)

ЗМІНИ ЗАРАДИ УСПІХУ (продовження): підвищення організаційної спроможності громадських об'єднань ветеранів

(назва програми (проекту, заходу))

№ з/п	Стаття витрат	Розрахунок витрат				Сума коштів державного бюджету, грн	Власний внесок організації, грн	Загальна сума коштів, грн
		3	4	5	6			
1	2						7	8
УСЬОГО витрат за кошторисом								
1	Витрати на реалізацію програми (проекту, заходу)					249 900	77 158	327 058
1	Видатки на оплату послуг залучених спеціалістів (плата за договором про надання послуг), що передбачаються тільки для оплати послуг спеціалістів, які залучаються до підготовки, виконання (реалізації) програми (проекту, заходу) на підставі цивільно-правових договорів (не більше 20 % загального обсягу бюджетних коштів фінансової підтримки, які призначаються для виконання (реалізації) програми (проекту, заходу))	Кількість осіб	Кількість годин	Вартість за годину, грн	x	x	x	x
	Методологічні роботи з розробки матеріалів проекту (анкети самоаналізу, мотиваційної програми, матеріалів зустрічей)	1	33	700	21000		2100	23 100
	Розробка дизайну заходів (відкриття та підведення підсумків проекту, презентації проектів ГО в рамках проекту)	1	16	500	7000		1000	8 000
	Проведення заходів в рамках проекту	1	24	500	12000			12 000
	Усього за статтею				40 000		3 100	43 100

2	Оренда приміщень, територій, споруд, (чи плата за їх користування (назва, м ²))	Кількість одиниць	Кількість днів (годин) оренди	Вартість оренди за день (годину), грн	x	x	x
	Плата за користування приміщенням для роботи тренерської команди (М. Київ, 17 м ²), (розраховано 5 місяців по 6000 грн)	1	5	6 000		30 000	30 000
	Усього за статтею				0	30 000	30 000
3	Художнє та технічне оформлення місць виконання (реалізації) програми (проекту, заходу)	Кількість одиниць	Кількість годин (днів)	Вартість за годину (день), грн	x	x	x
	Онлайн площадка для матеріалів	1				1 386	1 386
	Онлайн площадка для зустріч	1	90	15,40		1 386	1 386
	Інтерактивна дошка онлайн					1 386	1 386
	Актуалізація односторінкового сайту проекту (після етапу 1)	1	10	250	2 500		2 500
	Усього за статтею				2 500	4 158	6 658
4	Оплата транспортних послуг (у тому числі оренда транспортних засобів) (із зазначенням виду транспортного засобу)	Кількість одиниць	Кількість годин (км)	Вартість за годину (км), грн	x	x	x
	...						0
	Усього за статтею				0	0	0
5	Оренда обладнання, оргтехніки (чи плата за користування ними) (перелік та Оренда ноутбуків та принтера (3 ноутбуків та 2 принтера протягом 5 місяців)	Кількість	Кількість	Вартість	x	x	x
		5	5	1 000		25 000	25 000
	Усього за статтею				0	25 000	25 000
6	Послуги зв'язку та поштові витрати (перелік)	Кількість одиниць (хв, шт.)		Вартість за одиницю, грн	x	x	x
	Усього за статтею				0	0	0
7	Оплата поліграфічних послуг (перелік та технічні характеристики)	Кількість		Вартість за	x	x	x
	Розробка дизайну сертифікату для представників, що пройшли навчання	1		200			200
	Розробка дизайну сертифікату для учасників - ГО	1		200			200
	Усього за статтею				400	0	400
8	Придбання канцелярських та господарчих товарів (перелік)	Кількість		Вартість за	x	x	x

	Призовий фонд	24		1 550	37 200		37 200
	Усього за статтею				37 200	0	37 200
9	Оплата витрат на проїзд	Кількість	Кількість	Вартість за	x	x	x
	...						0
	Усього за статтею				0	0	0
10	Оплата харчування ветеранів війни та осіб, на яких поширюється	Кількість	Кількість	Вартість за	x	x	x
	...						0
	Усього за статтею			0	0	0	0
11	Оплата вартості проживання ветеранів війни та осіб, на яких поширюється дія	Кількість	Кількість	Вартість за	x	x	x
	...						0
	Усього за статтею				0	0	0
12	Одноразове навчання працівника громадського об'єднання, відповідального за	Кількість	Кількість	Вартість за	x	x	x
	...						0
	Усього за статтею				0	0	0
13	Інші витрати, що обумовлені специфікою виконання (реалізації) програми	Кількість		Вартість за	x	x	x
	Призовий фонд	24		5 000	120 000		120 000
	Усього за статтею				120 000	0	120 000
2	Адміністративні витрати на організаційне та матеріально-технічне забезпечення громадського об'єднання для виконання (реалізації) програм (проектів, заходів)				49 800	14 900	64 700
1	Оренда нежитлових приміщень у разі відсутності власних приміщень	Кількість	Кількість	Вартість	x	x	x
	Оренда приміщення для роботи адміністративної команди (18 м2),	5	18	90		8 100	8 100
	Усього за статтею				0	8 100	8 100
2	Оплата комунальних послуг у межах середніх норм споживання щодо	Кількість	Кількість	Тариф, грн	x	x	x
	...						0
	Усього за статтею				0	0	0
3	Оплата праці (матеріальне заохочення) для кожного (не більше трьох)	Посадовий	Інші	Кількість	x	x	x
	Адміністратор	4 000		5	20 000		20 000
	Бухгалтер	4 000		5	20 000		20 000
	Усього за статтею				40 000	0	40 000
4	Нарахування	Сума	x	Відсоток	x	x	x
	Нарахування на зарплату	40 000		22	8800		8800

Усього за статтею							8 800	0	8 800
5	Придбання канцелярських товарів		Кількість			Вартість за	x	x	x
	Канцелярське приладдя на місяць		5			1 000	1 000	4 000	5 000
	Усього за статтею						1 000	4 000	5 000
6	Оплата послуг зв'язку та обслуговування оргтехніки		Кількість			Вартість за	x	x	x
	Оплата пакету мобільного зв'язку та інтернету		10			280	0	2 800	2 800
	Усього за статтею						0	2 800	2 800
7	Оплата послуг з придбання та використання програм бухгалтерського обліку		Кількість			Вартість за	x	x	x
	...								0
	Усього за статтею						0	0	0

Керівник або уповноважена особа громадського об'єднання

б/п

Ю.Ф.Беженар

(підпис)

(ініціали та прізвище)

В.О.Недіна

(підпис)

(ініціали та прізвище)

Головний бухгалтер (бухгалтер) громадського об'єднання

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ “ФОНД РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ”	NGO “COMMUNITYS DEVELOPMENT FUND”.
56401 Миколаївськ область смт Доманівка, вул. Центральна, 68/1, ЄДРПОУ 39371912, FB: https://www.facebook.com/frg.Domanivka email: go.frgsd@ukr.net тел./viber/telegram +380667540903	

Інформація про діяльність ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ “ФОНД РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ”

Мета Організації

Розвиваючи самодостатні громади, ми турбуємося про покоління задля сталого розвитку.

Потреби мешканців громади для нас на першому місці, а вже звідси витікає наша ціль — ми хочемо дати кожному можливість бути почутим, побаченим і мати шанс поділитися своїми думками, потребами та досвідом миттєво. Саме це можна назвати нашим компасом, який вказує нам шлях. Ми хочемо розширити можливості людей у всьому світі, починаючи зі своєї громади, і стати силою добра в ньому.

Для виконання своєї мети і відповідно до законодавства України Організація діє, в тому числі, у таких напрямках:

- сприяння соціальній, професійній і психологічній реабілітації безробітних, хворих або людей з інвалідністю, ветеранів, учасників АТО/ООС, учасників та ветеранів бойових дій, членам їх сімей, а також інших осіб з особливими потребами;
- сприяння працевлаштуванню мешканців територіальних громад, в тому числі ветеранів, учасників АТО/ООС, учасників та ветеранів бойових дій, членам їх сімей, незахищених верств населення, молоді, жінок з малолітніми дітьми тощо, запровадження ними власної справи;
- військово-патріотичне виховання молоді, соціальна адаптація ветеранів, учасників АТО/ООС, учасників та ветеранів бойових дій, членів їх сімей;
- підтримка інституційного розвитку громадських, благодійних організацій, об'єднань, в тому числі об'єднань ветеранів, прибуткових підприємств,

установ та організацій та інших юридичних осіб та фізичних-осіб-підприємців;

До вересня 2020 року організація мала назву “Фонд розвитку громади селища Доманівка”.

Завдання 1.1.6. Операційної цілі 1.1 Стратегії сталого розвитку Доманівської ОТГ Миколаївської області: Створення ресурсного бізнес-центру з функціями бізнес-інкубатора. Ресурсний бізнес-центр створюється у співпраці з асоціаціями сільськогосподарських виробників та підприємців (див. 1.1.4) та ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка» та ініціативними групами, зокрема тими, які представляють інтереси соціальних категорій мешканців, яким загрожує витіснення з ринку праці – жінок з малолітніми дітьми, жінок та чоловіків передпенсійного віку, безробітних та тих, хто підлягає вивільненню внаслідок скорочень та реорганізацій підприємств та установ, демобілізованих воїнів – учасників АТО тощо. Робота ресурсного бізнес-центру полягає у проведенні разових та циклових навчально-консультативних заходів для діючих та майбутніх підприємців, а також підтримці підприємців-початківців у формі бізнес-інкубатора.

У цьому напрямку організація рухається останні 3 роки, а саме:

У Доманівці Миколаївської області створено та облаштовано «Єдиний координаційно- інформаційний Центр допомоги» ГО «Фонд розвитку громади селища Доманівка» за фінансуванням від Агентства ООН у справах біженців у рамках Програми малих грантів з підтримки ініціатив переселенців, яка впроваджується ГО «Десяте квітня». Робота Центру передбачає координацію діяльності, сприяння налагодженню співпраці, волонтерських груп, влади та місцевого самоврядування та організації безпосередньої допомоги різним категоріям населення (ВПО, ветерани та учасники АТО/ООС і члени їх родин)

З грудня 2017 року і по теперішній час відбувається реалізація проекту соціального підприємництва "Коворкінг-центр по-новому", який підтримано ПРООН (140 тис.грн.) та Програмою "Децентралізація приносить кращі результати та ефективність "DOBRE" (270 тис.грн). У 2018 році цей проект увійшов у ТОП-10 кращих практик молодіжної роботи в Україні

У 2019 році - організація займалася здебільшого становлення та переформатуванням соціального підприємництва, працевласштуванням незахищених верств населення. Виручка від реалізації продукції власного

виробництва становила 220,0 тис.грн. З вересня 2020 року підприємництво переросло з кав'ярні в міні-пекарню.

У липні 2019 - березні 2020 року виконавчий директор Фонду розвитку громад України (Світлана Матвеева), в партнерстві з PGroup. Бізнес-школа системного управління (провідний тренер Галина Потопальська) долучилися до реалізації Мотиваційної програми підтримки для ветеранів АТО / ООС, яка є одним із компонентів Комплексної програми психологічної та менторської підтримки ветеранів All4One, реалізованою Фондом Східної Європи в чотирьох пілотних областях України

У 2020 році - реалізовано ряд проектів, підтриманих ICAP "Єднання" на загальну суму 282,0 тис.грн., в тому числі з організаційного розвитку (розроблено нову стратегію розвитку Організації на 2020-2024 роки), проекти "СтопВірус", "СтопВірус - первинна допомога", "Телемедицина Доманівщини" - направлені на підтримку закладів охорони здоров'я та медичних працівників в період світової пандемії коронавірусу.

Фонд розвитку громад України став партнером з надання методичної допомоги при створенні та налагодженні процесів ветеранського сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу "Оберіг-агро" (грант Манітобської ради з міжнародного співробітництва (МСІС, Канада)). Досвід створення та функціонування такого ветеранського бізнесу планується імплементувати у інших громадах та в подальшому створити Всеукраїнську асоціацію ветеранського аграрного бізнесу.

У лютому 2020 року Фонд розвитку громад України брав участь у проекті "Communiti хори єднують країну" (бюджет 11,370 тис.грн. на реалізацію проекту у Доманівській громаді)

У липні 2020 року на підставі підписаного меморандуму про співпрацю з БФ "Львівська освітня фундація" Фонд розвитку громад України приймав у Доманівці проект "Будуємо Україну разом", в рамках реалізації якого понад 100 мешканців громади було залучено до спільної праці з облаштування вуличного громадського простору у парковій зоні (дерев'яна конструкція), допомоги двом родинам, які того найбільше потребували, з заміни вікон, виконання ремонтних робіт, покращення умов проживання.

Культурно-освітню програму під час роботи волонтерського табору БУР проведено за рахунок проекту підтриманого Київським Діалогом (українсько-німецькою програмою підтримки локальних ініціатив та

створення мережі змінотворців для демократичних перетворень в Україні) в рамках реалізації проекту “Будуємо Доманівку разом (бюджет 40 тис.грн. - змін у громадянській свідомості мешканців на 40 млн.грн.)

Виручка від роботи соціального підприємництва (з урахуванням призупинення діяльності через карантинні обмеження) за 2020 рік становить 157,8 тис.грн.

Внутрішніми політиками ГО “Фонд розвитку громад України” передбачена необхідність проведення -закупівель, що перевищують вартість 10 тис.грн. за кожним предметом закупівлі відповідно до вимог ЗУ “Про публічні закупівлі” за допомогою системи Prozorro. Організація має зареєстрований кабінет на одній із платформ, використовує його у своїй діяльності. Це забезпечує ефективність використання коштів, призначених для виконання ініціатив та проектів.

Кадровий склад

Спеціалістами організації на волонтерських та штатних засадах, працює **23 особи, серед яких 1 коуч, 2 проектних менеджери, 2 тренери, 6 соціальних працівників, 6 викладачів та спеціалістів з майстер класів, 3 спеціалістів з бухгалтерського обліку, економіки, 5 працівників.** Команда нашої організації це: ветерани АТО, мешканці громади, жінки - мами дітей дошкільного та молодшого шкільного віку, мами в декреті.

Наша філія:

- творчий простір Доманівки “ПораДій”
(стратегічно заплановано відкриття у 2021 році щонайменше 5 філій організації в громадах України з метою імплементації здобутого досвіду розвитку громад)

Технічне забезпечення та обладнання:

Фонд розвитку громад України має орендоване приміщення загальною площею 281 м.кв., має організаційну техніку для роботи штатних працівників та волонтерів. Адреса приміщення: 56401 Миколаївська область, смт Доманівка вул. Центральна, 68/1 (комунальна власність).

Для роботи тренерської команди використовуватиметься орендоване приміщення партнеру проекту PGroup. Бізнес - школа системного управління (м.Київ), площею 17 м.кв., організаційна техніка (ноутбуки, принтери) та меблі.

Партнери ГО «ФОНД РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ»:

МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ГО «СОЮЗ УЧАСНИКІВ АТО», є добровільним громадським об'єднанням для здійснення та захисту прав і свобод, задоволення суспільних, зокрема економічних, національно-культурних та інших інтересів осіб, які визнані учасниками бойових дій під час антитерористичної операції на території України в районах, визначених законодавством України (надалі- АТО), осіб, які брали участь в АТО та не визнані учасниками бойових дій, але мають підстави бути визнаними учасниками бойових дій АТО, сім'ям загиблих учасників бойових дій АТО, сім'ям учасників бойових дій АТО, які отримали інвалідність, внаслідок участі в АТО, а також іншим особам, які перебували в районах проведення АТО та своєю діяльністю сприяли проведенню АТО та захисту незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України, життя та здоров'я громадян України.

Основні напрямки діяльності ГО "Союз учасників АТО":

- Координація волонтерської діяльності
- Юридична допомога
- Психологічна консультація
- Лобіювання пільг і статусу «учасник АТО» на законодавчому рівні
- Створення єдиної бази учасників АТО
- Допомога сім'ям загиблих учасників АТО
- Реабілітація та адаптація учасників АТО (в тому числі їх працевлаштування)
- Організація соціальних заходів, спрямованих на збір коштів для бійців АТО
- Організація роботи соціальних магазинів та аптек (для учасників АТО та їх сімей)
- Система знижок для учасників у різних сферах послуг
- Інші напрямки роботи у сфері захисту прав та інтересів учасників АТО та їх сімей

Бізнес-Школа Системного Управління, у складі PGroup, в особі провідного тренера Потопальської Галини (Професійний Сертифікований Коуч Міжнародної Федерації Коучів (РСС ICF), Тренер, Фасилітатор, Ментор, Супервізор, Експертка з організаційного розвитку та системного

управління).

РGroup - це бізнес структура, до складу якої входять:

- Бізнес Школа Системного Управління;
- Школа Професійного Коуча;
- Business Development;
- Соціальна діяльність.

Успішно проведені проекти, що фінансувались на грантові кошти:

2019-2020, проект “All4One, Комплексна програма психологічної та менторської підтримки ветеранів”, British Embassy Kyiv та Фонд Східної Європи.

Керівник коучингового напрямку. Тренер-фасилітатор проекту, Коуч, Ментор-Коуч, Супервізор

Досягнуті показники:

- географія проекту - 10 областей України;
- 352 ветерани АТО\ООС та членів їх родин пройшли 1178 коуч-сесій з питань працевлаштування та\або відкриття власної справи;
- 25 ветеранів АТО\ООС пройшли навчання коучинговим навичкам, 23 з них проводили коуч-сесії за принципом “рівний - рівному”.

2018, проект “Together”, Проект ЄС щодо розвитку громадського суспільства в Україні

Консультант, Коуч-Тренер – підготовка команди коучів для роботи з громадськими організаціями.

International Financial Corporation

2016, Програма «Корпоративний Секретар» - впровадження досвіду найкращих практик корпоративного управління;

Програма «Управління в малих та середніх підприємствах» - тренер.

2015, USAID

Проведення інституційної оцінки Міністерства аграрної політики та продовольства України, в тому числі аналіз кадрового потенціалу.

2013-2014, USAID

Участь зі сторони громадської організації (Федерація Професійних Бухгалтерів та Аудиторів України) в організаційному аудиті та інституціональної підготовки організації до донорського фінансування.

До участі у проекті будуть залучатись слухачі програм та учасники проектів РGroup, які мають та демонструють необхідні компетенції, в першу чергу будуть залучатися ветерани АТО\ООС та члени їх родин.