

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства у справах ветеранів
України

_____ 2026 року № _____

**Методика
оцінки ефективності виконання Державної цільової програми
“Ветеран. Робота” на 2026-2027 роки**

I. Загальні положення

1. Ця Методика визначає основні засади та вимоги щодо оцінки ефективності реалізації завдань і заходів, що включені до Державної цільової програми “Ветеран. Робота” на 2026–2027 роки, затвердженої, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2026 року № 154-р (далі – Програма), державним замовником якої є Міністерство у справах ветеранів України.

2. Методику розроблено з метою здійснення оцінки ефективності виконання Програми, яка містить завдання та заходи, спрямовані на:

забезпечення здійснення професійної адаптації ветеранів війни та осіб, звільнених з військової служби, із подальшим їх працевлаштуванням;

розроблення та впровадження узгодженого алгоритму взаємодії фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб і кар’єрних радників Державної служби зайнятості;

запровадження механізмів взаємодії з ветеранами війни з метою сприяння їх працевлаштуванню та залучення до заходів з професійної адаптації;

сприяння працевлаштуванню ветеранів війни у період 6–12 місяців після отримання послуг із професійної адаптації;

залучення роботодавців до працевлаштування ветеранів війни через державні інструменти політики зайнятості;

забезпечення умов для ветеранів війни щодо їх повернення на збережені робочі місця та сприяння їх інтеграції у трудовий колектив;

розвиток системи освітніх можливостей для ветеранів війни з урахуванням діючих інструментів та відповідно до потреб економіки;

нормативне врегулювання та інтеграція цифрових інструментів (платформ) для ветеранів війни;

розвиток і забезпечення доступності цифрових інструментів для ветеранів війни;

забезпечення функціонального модуля підтримки працевлаштування ветеранів війни веб-ресурсу “Кар’єра ветерана”;

впровадження методичних рекомендацій щодо інтеграції ветеранів війни у трудові колективи з урахуванням гендерних та інклюзивних підходів;

працевлаштування ветеранів війни на робочі місця, адаптовані для їх роботи, зокрема для роботи осіб з інвалідністю внаслідок війни;

розширення можливостей працевлаштування ветеранів війни у публічному секторі;

запровадження системи моніторингу виконання Програми на основі єдиних показників результативності;

забезпечення системної державної комунікаційної політики щодо ролі ветеранів війни у розвитку економіки та суспільства;

сприяння формуванню суспільного сприйняття ветеранів війни як активних учасників економічних процесів, розвитку та інновацій.

3. Інформаційною базою для визначення фактичних показників ефективності виконання програмних завдань і заходів є дані паспорта Програми та щорічних звітів про виконання Програми, а також дані щомісячних звітів, що подається виконавцями Програми до Мінветеранів.

4. Показники ефективності виконання програмних заходів враховуються при прийнятті управлінських рішень щодо планування наступних програм, уточнення та коригування завдань і заходів Програми, визначення пріоритетності при плануванні їх виконання у відповідному році з використанням коштів державного і/або місцевого бюджету, інших джерел фінансування (власних коштів виконавця, грантів та інших коштів).

II. Методологічні підходи до аналізу та оцінки ефективності виконання Програми

1. Оцінка ефективності виконання Програми має починатися з аналізу цілей і структури Програми.

Цілі та завдання Програми спрямовуються на сприяння вирішенню найбільш актуальних у сфері ветеранської політики питань. Реалізація завдань, що встановлюються Програмою, спрямовується на поетапне досягнення поставлених цілей.

Відповідно до Закону України “Про державні цільові програми” мету державної цільової програми визначає ініціатор розроблення Програми. Державна цільова програма містить обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, а також необхідності фінансування за рахунок коштів Державного бюджету

України. Державна цільова програма виконується шляхом здійснення її заходів і завдань органами державної влади, а також виконавцями, передбаченими цією програмою.

Структура державної цільової програми включає комплекс завдань. Завдання – це зобов'язання, які можна виміряти та які повинні бути реалізовані в певний період. Вони визначають вибір дій та ресурси для реалізації зазначених цілей. До ресурсів відносяться засоби, що забезпечують досягнення цілей: фінансові, інформаційні (наукові знання, технічні проекти, розробки технологій), матеріальні, людські.

Дії, що необхідні для реалізації завдань, визначаються у заходах. Критеріями визначення заходів є їх роль і вклад у вирішення основних цілей і завдань програми, тривалість термінів реалізації цих заходів.

Виконавець здійснює розрахунки кількісних та якісних показників, яких передбачається досягти в результаті виконання програми з обґрунтуванням їх ефективності. Розраховані показники подаються за встановленою формою.

2. Програма містить розділ “Очікувані результати, ефективність програми” відповідно до вимог Закону України “Про державні цільові програми”, Порядку розроблення та виконання державних цільових програм, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 року № 106.

Цей розділ відображає результат, який планується досягти при виконанні завдань і заходів Програми.

3. Планові показники, яких передбачається досягти в результаті виконання Програми — це показники, які характеризують специфічні результати від виконання завдань і заходів Програми. Планові показники виконання Програми встановлені Програмою.

4. Для аналізу ефективності виконання Програми та надання пропозицій щодо доцільності продовження її фінансування і виконання використовується інформація, яка містить дані про заплановані та фактичні обсяги й джерела фінансування Програми, виконання результативних показників у динаміці з початку її дії. Такі дані отримуються з:

- паспорта Програми;
- щомісячних звітів про виконання Програми, що подаються виконавцями до Мінветеранів;
- щорічних звітів про виконання Програми.

5. Мінветеранів забезпечує отримання та аналіз звітів про виконання Програми, що подаються виконавцями до Мінветеранів на щомісячній основі та містять результати виконання показників згідно з додатком до Методики.

6. Оцінка ефективності виконання Програми базується на використанні системи показників, що визначаються як відношення фактичних показників до планових показників виконання програмних завдань і заходів, а також планових результатів виконання Програми.

Оцінка ефективності виконання Програми здійснюється за методом, який наведено у розділі III Методики.

7. Система показників оцінки ефективності виконання Програми наведена у додатку до Методики. Названі показники є механізмом оцінки досягнення тієї чи іншої мети або етапного завдання.

Система показників оцінки ефективності виконання Програми забезпечує можливість оцінювання змін у сфері ветеранської політики, зокрема у сфері працевлаштування та економічної інтеграції ветеранів війни, а також відстеження динаміки процесів, які ці зміни викликають.

III. Оцінка ефективності виконання Програми за відповідними показниками

1. Ефективність за відповідними показниками виражається у ступені досягнення специфічного результату – економічна інтеграція ветеранів війни як важливої складової людського капіталу шляхом їх повернення до цивільного життя у спосіб, який забезпечує стабільну зайнятість, розвиток нових професійних компетенцій та довгострокову економічну незалежність.

2. Для оцінки отриманого специфічного результату застосовуються планові показники Програми, які затверджені Програмою. Планові показники формують очікувані результати від виконання Програми.

Планові показники є порівняльною базою для оцінки результату виконання того чи іншого завдання або заходу. За ступенем досягнення цих показниками здійснюється оцінка результативності виконання Програми.

Планові показники використовуються для визначення того, чи досягаються цілі і завдання Програми, чи покращують вони ситуацію. Ці показники використовуються для відстеження динаміки та оцінювання змін.

3. Значення показника виконання Програми розраховується шляхом порівняння планових та фактичних показників виконання Програми відповідно до таблиці:

Числове значення індексу та інтегрального показника, %	Якісні оцінки значення індексу та інтегрального показника
< 30 %	“незадовільне виконання”
> 30 % < 75 %	“задовільне виконання”
> 75 % < 100 %	“високий рівень виконання”
100 %	“повне виконання”

4. За порівнянням планових та фактичних показників виконання Програми з урахуванням таблиці оцінюється ефективність виконання завдань і заходів Програми та Програми в цілому у відсотковому співвідношенні.

**Начальник Управління
ветеранської освіти та бізнесу
Міністерства у справах ветеранів України**

Олена БРАТИЦЯ