

**ЗВІТ**  
**про виконання Національного плану дій**  
**з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325**  
**“Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року**

Найменування організації: Міністерство у справах ветеранів України

Період: 2023 рік

Відповідальний виконавець Щур Євгеній Олександрович

Головний спеціаліст з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

0632302029

ye.shchur@mva.gov.ua

(прізвище, ім'я, по батькові, повне найменування посади, контактний номер телефону, адреса електронної пошти)

1. Результати виконання:

Стратегічна ціль 1.

Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони

Оперативна ціль 1.1. Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення

6. Створення для працівників умов, що полегшують поєднання функцій та обов'язків у професійному та приватному житті, зокрема у секторі безпеки і оборони	забезпечення можливостей виконання професійних і сімейних обов'язків працівниками (застосування гнучкого робочого графіка та можливості дистанційної роботи в межах режиму роботи підприємства, установи, організації; гнучких режимів роботи, періодів відпочинку та відпусток, урахування потреб таких працівників під час організації на підприємстві роботи в нічну зміну та позмінної роботи; організації для них документів садків (з	2023 –2025	Протягом 2023 року для 58 працівників Мінветеранів встановлено гнучкий режим робочого часу на період до дня припинення або скасування воєнного стану. Для 1 працівника Мінветеранів встановлено неповний робочий тиждень. Також у 2023 року організовано дистанційну роботу для державних службовців та працівників Міністерства у справах ветеранів України на період воєнного стану в Україні, відповідно до наказу Мінветеранів від 11 липня 2022 року №	Виконується
--	---	---------------	---	-------------



Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000333F38000EC8CA00

Підписувач Сивак Оксана Василівна

Дійсний з 25.12.2023 0:00:00 по 24.12.2025 23:59:59

Мінветеранів



№ 1892/1.4/3.3-24 від 08.02.2024

	вечірніми та нічними групами у відомчих закладах сектору безпеки і оборони), дитячих кімнат, кімнат грудного вигодовування, транспортного обслуговування таких працівників)		121 “Про дистанційну роботу на період дії воєнного стану”.	
7. Удосконалення документів, що регулюють індивідуальну поведінку та корпоративну етику в частині протидії сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству, дискримінації під час прийняття на службу, виконання службових обов’язків та участі у прийнятті рішень	4) проведення системних, регулярних та обов’язкових навчань/підвищення кваліфікації особового складу структур сектору безпеки і оборони, державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з гендерних питань, зокрема з питань запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них	2023—2025	У 2023 році 3 державних службовця в рамках професійної (сертифікатної) програми “Підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посади державної служби” пройшли навчання за темою: “Запобігання та протидія сексуальним домаганням на робочому місці”.	Виконується
9. Забезпечення належних умов для професійного розвитку жінок, які працюють у державних органах та органах місцевого самоврядування, а також жінок із числа осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту,	2) організація навчання за загальними короткостроковими програмами державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань порядку денного “Жінки, мир, безпека”, розвитку лідерського потенціалу, навичок ведення переговорів, медіації	2022—2025	У 2023 році 4 державних службовці пройшли навчання в рамках самоосвіти за темою: “Етичне лідерство”; 2 державних службовця пройшли навчання за короткостроковою програмою “Лідерство та управління”; 1 державний службовець пройшов навчання в рамках самоосвіти за темою: “Навички медіації та діалогу для потреб публічної служби”; 1 державний службовець пройшов навчання за короткостроковою програмою “Презентаційні навички мовлення та комунікація”.	Виконується

курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану				
	3) проведення інформаційно-комунікаційних і рекрутингових кампаній, публічних обговорень із залученням громадськості з питань забезпечення рівних прав та можливостей з метою візуалізації, популяризації позитивного іміджу та посилення ролі жінок сектору безпеки і оборони	2022—2025	<p>На офіційному сайті та соцмережах Мінветеранів розміщувалась відповідна інформація, зокрема:</p> <p><b>Сайт:</b> Юлія Лапутіна: У жінок та чоловіків мають бути рівні можливості долучитися до захисту та безпеки України <a href="http://surl.li/qemrs">http://surl.li/qemrs</a></p> <p><b>Telegram:</b> <a href="https://t.me/MVA_Ukraine/1014">https://t.me/MVA_Ukraine/1014</a></p> <p><b>Facebook:</b> <a href="http://surl.li/qeogi">http://surl.li/qeogi</a></p> <p><b>Instagram:</b> <a href="http://surl.li/qeoiK">http://surl.li/qeoiK</a></p> <p><b>Twitter:</b> <a href="http://surl.li/qeomq">http://surl.li/qeomq</a></p> <p><b>Threads:</b> <a href="http://surl.li/qeoiX">http://surl.li/qeoiX</a></p> <p><b>Сайт:</b> “Хочу бачити ветеранів в дії – не треба стояти на місці, як би важко не було”, – ветеранка-підприємиця Юлія Матвієнко <a href="http://surl.li/qenap">http://surl.li/qenap</a></p> <p><b>Telegram:</b> <a href="https://t.me/MVA_Ukraine/1177">https://t.me/MVA_Ukraine/1177</a></p> <p><b>Facebook:</b> <a href="http://surl.li/qeoc">http://surl.li/qeoc</a></p> <p><b>Instagram:</b> <a href="http://surl.li/qeohv">http://surl.li/qeohv</a></p> <p><b>Twitter:</b> <a href="http://surl.li/qeomd">http://surl.li/qeomd</a></p>	Виконується
<p>Стратегічна ціль 2. Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них</p>				
<p>Оперативна ціль 2.1. Наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків</p>				

13. Визначення механізму взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів, реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, зокрема жінок і дівчат	3) застосування гендерного підходу під час розроблення нормативно-правових актів та розпорядчих документів з питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики з урахуванням потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців (зокрема, потреб жінок і чоловіків, осіб з інвалідністю, осіб, які потерпають від множинної дискримінації тощо), у тому числі шляхом проведення навчань з питань застосування гендерних підходів у діяльності та бюджетному процесі	2022— 2025	При розробці проектів нормативно-правових актів та розпорядчих документів Мінветеранів застосовується гендерні підходи з метою виконання норм Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”.	Виконується
<p>Оперативна ціль 2.2. Забезпечення спроможності населення України, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб</p>				
16. Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	1) використання різних каналів комунікації з цивільним населенням під час інформування з питань безпеки та захисту від надзвичайних ситуацій, зокрема, шляхом проведення аналізу та регулярного тестування існуючих та створення додаткових каналів комунікації з урахуванням інклюзивного підходу для інформування різних цільових груп жінок і чоловіків	2022— 2025	Центрами соціально-психологічної реабілітації, які належать до сфери управління Мінветеранів, здійснюється психологічна підтримка постраждалих від насильства дівчат та жінок, які проживають у потенційно небезпечних для особистої безпеки умовах шляхом проведення відновлювальних тренінгів, консультацій тощо.	Виконується
<p style="text-align: center;">Стратегічна ціль 3. Забезпечення процесу постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>				
<p>Оперативна ціль 3.2. Визначення специфічних потреб осіб, які постраждали від конфлікту, зокрема жінок, з урахуванням гендерних підходів та їх урахування під час надання адміністративних, медичних та соціальних послуг</p>				

24. Проведення консультацій та надання необхідної комплексної, гуманітарної, медичної, соціально-психологічної, правової допомоги особам, які постраждали від конфлікту	7) забезпечення надання комплексної, безоплатної правової допомоги сім'ям та/ або учасникам бойових дій, які беруть/брали участь в антитерористичній операції/операції Об'єднаних сил/ здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації, у тому числі через організацію роботи Офісів підтримки родин військово-службовців	2022— 2025	Український ветеранський фонд та Центри соціально-психологічної реабілітації (ЦСПР), які належать до сфери управління Мінветеранів, надають безоплатні юридичні консультації ветеранам війни та членам їх сімей. Також на сайті Українського ветеранського фонду у розділі “Юридичні консультації” зібрана корисна інформація для ветеранів, членів їх сімей, а також діючих військових.	Виконується
	8) організація надання психологічної допомоги та соціально-психологічної підтримки працівникам кол-центрів та фахівцям, які працюють з особами, які постраждали від війни, в тому числі з особами, які повідомляють про зникнення безвісті особи за особливих обставин, а також членам пошукових груп, які функціонують відповідно до Закону України “Про правовий статус осіб, зниклих безвісті за особливих обставин”	2022— 2023	За 2023 рік було проведено 87 супервізій працівників Гарячої лінії кризової підтримки Українського ветеранського фонду, що надавались 14 фахівцями з відповідною кваліфікацією по запитах працівників.	Виконано
25. Розширення можливостей підтримки самозайнятості та підприємництва жінок, зокрема з числа внутрішньо переміщених осіб, жінок-ветеранів та інших осіб, які постраждали від конфлікту	1) виконання програм підтримки самозайнятості та підприємництва жінок, зокрема з числа внутрішньо переміщених осіб, жінок-ветеранів та інших осіб, які постраждали від конфлікту	2022— 2025	Основним виконавцем програм підтримки ветеранського бізнесу є Український ветеранський фонд (далі – УВФ), утворений наказом Мінветеранів від 22 липня 2021 року № 164 “Про утворення бюджетної установи “Український ветеранський фонд” на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 720 “Про утворення бюджетної установи “Український ветеранський фонд”. УВФ надає фінансову підтримку ветеранам та членам їх сімей для реалізації проектів, які за результатами конкурсного відбору визначені	Виконується

			<p>переможцями. Протягом 2023 року 136 проєктів стали переможцями у таких конкурсних програмах як:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>#ВАРТО: ЄДНАННЯ;</li> <li>#ВАРТО+ГО;</li> <li>#ВАРТО: Робити своє;</li> <li>#ВАРТО: Золоті руки;</li> <li>#ВАРТО: Підтримка ветеранського бізнесу;</li> </ul> <p>Також УВФ реалізовує програму мікрофінансування бізнесу ветеранів та членів їхніх родин. У 2023 році 212 ветеранів та членів їх сімей отримали одноразову фінансову допомогу.</p> <p>З метою сприяння ветеранам-підприємцям стати впізнаваними виробниками якісної продукції та надавачами послуг, Мінветеранів розроблено проєкт брендуння (маркування) продукції графічним зображенням “Створено Захисниками”, що має на меті просування ветеранського бізнесу, зробити його видимим та впізнаваним, створюючи “брендової ідентичності” товарів та послуг ветеранів. Українські споживачі зможуть легко ідентифікувати продукцію ветеранів завдяки графічному зображенню, яке підтверджує, що продукція дійсно виготовлена ветеранами.</p>	
	<p>4) забезпечення інформування громадян через платформу “Дія. Бізнес” про можливості провадження підприємницької діяльності, в тому числі про наявність фінансування</p>	<p>2022— 2025</p>	<p>Про можливості у сфері розвитку ветеранського бізнесу, програм та можливостей УВФ спільно з Дія створили нову сторінку “Дія.Бізнес”, де розміщено відповідні матеріали: посилання, інформацію про понад 150 бізнес-ідей, приклади бізнес-планів, посилання на консультативну лінія, поради, які документи треба зібрати та інше. <a href="https://business.dia.gov.ua/veteran-business">https://business.dia.gov.ua/veteran-business</a></p>	<p>Виконується</p>

Оперативна ціль 4.3. Забезпечення комплексної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та в мирний час				
37. Удосконалення механізму надання ефективної своєчасної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі; сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом; торгівлі людьми	3) удосконалення механізму надання комплексної допомоги особам, постраждалим від сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, жінкам і чоловікам, які повернулись з полону	2022 –2025	ЦСПР здійснюються різні напрямки роботи, з яких основними є проведення індивідуальної роботи (психологічна, соціальна, інформаційна програма, тощо), групова робота різного спрямування, найбільш частішою проблематикою відвідувачів є: конфлікти в сім'ях військовослужбовців, ветеранів, учасників тероборони; робота з кризовими станами: тривожність, провина, ворожість; агресія, спричинена міжособистим конфліктом; конфлікти в сімейних стосунках; насильницька та жорстока поведінка в родині. Також, фахівцями ЦСПР проводяться ряд вебінарів, психологічних семінарів, практикумів та тренінгів. ЦСПР у 2023 році приймали участь у всесвітній акції “16 днів проти насильства. Зокрема у Молодіжному просторі м. Славутич було проведено тренінгові заняття “Роль жінки у сучасному світі” та “Сексуальне насильство під час війни”.	Виконується
Стратегічна ціль 5. Забезпечення розвиненої інституційної спроможності виконавців Національного плану для ефективного впровадження порядку денного “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів				
Оперативна ціль 5.2. Впровадження ефективної системи міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівні, інституційних механізмів, у тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року				

43. Забезпечення міжвідомчої співпраці та координації діяльності органів державної влади, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану	2) сприяння діяльності міжвідомчих груп, іншим заходам для обговорення питань виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” із залученням представників цільових груп Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року	2022–2025	Міністерство ветеранів в своїй діяльності керується стратегічними пріоритетами спільної роботи для підтримки ініціатив, спрямованих на сприяння розвитку культури рівних можливостей і впровадження реформ з урахуванням гендерного аспекту у всіх сферах, як на національному, так і на регіональному рівнях.	Виконується
	4) забезпечення діяльності радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2022–2025	Залучено національну консультантку від ООН Жінки з питань гендерної рівності до Міністерства у справах ветеранів України.	Виконується

**Заступник Міністра з питань європейської інтеграції**

**Оксана СИВАК**