

Додаток 4
до Методичних рекомендацій
щодо організації проведення
відбору кандидатів на посаду
фахівця із супроводу ветеранів
війни та демобілізованих осіб
(пункт 14 розділу V)

**Рейтинг кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни
та демобілізованих осіб**

№ з/п	Етапи проходження конкурсного відбору	Максимальна кількість балів	Прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) кандидата	Прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) кандидата	Прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) кандидата	Прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) кандидата
Результати співбесіди						
1.	Вміння слухати та сприймати думку	(від 0 до 10,0 балів)				
2.	Здатність аналізувати отриману інформацію та встановлювати логічні взаємозв'язки	(від 0 до 10,0 балів)				
3.	Цифрові компетентності кандидата	(від 0 до 10,0 балів)				
4.	Здатність робити коректні висновки	(від 0 до 10,0 балів)				
5.	Чітке бачення результату	(від 0 до 10,0 балів)				
6.	Запобігання та ефективне подолання перешкод	(від 0 до 10,0 балів)				
7.	Навички планування своєї роботи	(від 0 до 10,0 балів)				
8.	Дисципліна та відповідальність за виконання своїх завдань	(від 0 до 10,0 балів)				
9.	Розуміння своїх емоцій.	(від 0 до 10,0 балів)				



Сертифікат 3FAA9288358EC003040000002FE938003C98DD00
Підписувач Фархадов Фархад Габілович
Дійсний з 07.01.2025 0:00:00 по 06.01.2027 23:59:59



Мінветеранів
№ 338 від 20.03.2026

	емоціями. Оптимізм					
10.	Базові знання щодо основних засад законодавства України	(від 0 до 10,0 балів)				
Загальна кількість балів при співбесіді		(від 0 до 100,0 балів)				
Рівні компетентностей: від 80,0 до 100,0 балів - високий рівень компетентностей ; від 65,0 до 79,0 балів - середній рівень компетентностей ; від 50,0 до 64,0 балів - низький рівень компетентностей ; від 0 до 49,0 балів - не відповідає вимога						
Результати психологічного тестування						
1.	Висновок психолога за моделлю М. Белбіна (короткий коментар)					
2.	Висновок психолога за шкалою резилієнс К. Девідсона (короткий коментар)					
Загальний висновок психолога: (рекомендовано/не рекомендовано)						
Загальний висновок конкурсної комісії						
Загальна кількість балів						
Загальний висновок комісії з відбору: (рекомендовано до працевлаштування/ рекомендовано до резерву/відхилено)						