

ЗАТВЕРДЖЕНО

Міністерство у справах ветеранів України

(найменування органу, яким затверджено стратегічний план розвитку)

Перший заступник Міністра у справах ветеранів України

БАЙДАЧНИЙ Віктор,

М. П. (посада, прізвище та власне ім'я, дата, підпис)

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ

Державне некомерційне товариство «Державний ветеранський простір»

(назва суб'єкта господарювання)

на 2026-2028 роки

Код за ЄДРПОУ суб'єкта господарювання

46050728

1. Загальна інформація.

Державне некомерційне товариство «Державний ветеранський простір» (далі – Товариство) є державним некомерційним товариством, заснованим на державній власності, що належить до сфери управління Міністерства у справах ветеранів України.

Товариство є непідприємницьким товариством, уповноваженим органом якого є Міністерство у справах ветеранів України.

Товариство утворено відповідно до наказу Міністерства у справах ветеранів України від 22 грудня 2025 року № 1044 «Про утворення державного некомерційного товариства «Державний ветеранський простір» на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2025 року № 1560 «Деякі питання створення та забезпечення функціонування мережі державних ветеранських просторів».

Місцезнаходження: Україна, 01001, місто Київ, вулиця Хрещатик, будинок 34.

Код ЄДРПОУ ДНТ «ДВП» 46050728.

Розмір державної частки у статутному капіталі складає 100%.

Товариство є одержувачем коштів державного бюджету згідно бюджетної програми КПКВК 1501130 «Забезпечення діяльності підприємств, установ та організацій Міністерства у справах ветеранів».

Види економічної діяльності:

63.99 Надання інших інформаційних послуг, н. в. і. у. (основний)

68.20 Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна

82.11 Надання комбінованих офісних адміністративних послуг

88.99 Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н. в. і. у.

Основною метою діяльності Товариства є забезпечення ефективного функціонування та взаємодії діяльності державних ветеранських просторів, спрямованої на забезпечення комплексної адаптації та реінтеграції ветеранів війни в цивільне життя, надання ветеранам війни, членам їх сімей, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України інформаційно-консультаційної підтримки та послуг, а також

СЕД АСКОД

Державне некомерційне товариство "Державний ветеранський простір" кращих практик і забезпечення впровадження єдиних норм методик роботи.

№ 220/02-26 від 23.07.2026

Підписувач САПОНЕНКО ТЕТЯНА ЄВГЕНІВНА

Сертифікат 5E984D526F82F38F040000004C081E024B787E07

Дійсний з 21.04.2026 19:33:02 по 21.04.2027 23:59:59

ормативно-правовими документами:



Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, наказами Міністерства у справах ветеранів України а також Статутом Товариства.

2. Аналіз середовища.

2.1. Підрозділ «аналіз внутрішнього середовища».

Товариство готове співпрацювати з персоналом високої кваліфікації. Пріоритет мають фахівці відповідної освіти та досвіду роботи за напрямком діяльності Товариства.

З метою запобігання відтоку кваліфікованих фахівців до комерційних структур зі значно вищою заробітною платою (що на жаль має місце і негативно впливає на діяльність), необхідно підтримувати високу мотивацію до праці.

Посадові оклади працівників Товариства розраховуються на підставі Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки та постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та керівника Товариства відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом ДНТ "ДВП" на 2026-2028 роки передбачені окремі види надбавок, доплат, гарантійних і компенсаційних виплат, а також премії, що сприяють мотивації праці.

Проводитимуться заходи для розвитку трудового потенціалу, таких як підвищення кваліфікації персоналу шляхом відвідування семінарів, тренінгів, вебінарів.

Товариство планує мати досить розвинуту загальну матеріально-технічну базу (комп'ютерне і програмне забезпечення для якісного виконання покладених на нього завдань).

2.2. Підрозділ «аналіз зовнішнього середовища».

Фактори зовнішнього середовища за методом проведення PESTEL:

- 1) політичні – формування та реалізація державної політики щодо ветеранів війни;
- 2) економічні – вартість утримання ветеранських просторів в Україні;
- 3) соціально-демографічні – зростання чисельності ветеранів та їх вікова структура;
- 4) технологічні – рівень цифрової грамотності ветеранів та матеріально-технічне забезпечення ветеранських просторів;
- 5) екологічні – безпекова ситуація в країні, енергоефективність та ресурсозбереження;
- 6) правові – нормативне регулювання ветеранський просторів та вимоги до доступності та інклюзії.

2.3 Підрозділ «SWOT-аналіз».

Висновки щодо аналізу внутрішнього та зовнішнього середовищ:

Складовими SWOT-аналізу є:

Сильні сторони:

- високий загальний рівень компетентності в галузі за багатьма напрямками діяльності;
- стабільна сплата податків та інших обов'язкових платежів згідно із законодавством України;
- підприємство створило та планує підтримувати внутрішню кадрову політику на високому рівні.

Слабкі сторони:

- відсутність достатнього обсягу фінансових ресурсів;

- відсутність власного приміщення;
- нестача кваліфікованих спеціалістів для реалізації поточних завдань.

Можливості:

- здійснення співробітництва з іноземними організаціями відповідно до законодавства;
- здійснювати власне будівництво, реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основних фондів;
- залучення підприємств, установ, організацій для реалізації завдань визначених для Товариства.

Загрози:

- нестабільна політична та економічна ситуація;
- можливі зміни в національному законодавстві;
- скорочення та відтік фахового кадрового потенціалу.

3. Місія суб'єкта господарювання.

Основною місією Товариства є:

- організація надання відвідувачам інформаційно-консультаційної підтримки та послуг державними ветеранськими просторами;
- здійснення заходів із сприяння у наданні відвідувачам послуг із професійної та соціальної адаптації, їх професійної орієнтації, а також інших послуг, зокрема, соціальних, реабілітаційних, освітніх та медичних;
 - сприяння зайнятості, зокрема шляхом розвитку ветеранського підприємництва (консультування, допомога у відкритті власної справи), та забезпечення заходів з підвищення рівня фінансової та цифрової грамотності;
 - забезпечення отримання відвідувачами правничої допомоги;
 - забезпечення проведення заходів з психологічної допомоги (індивідуальної та групової) та надання відвідувачам психологічної підтримки;
 - створення осередку взаємодії відвідувачів для взаємодопомоги, підтримки та спілкування;
 - участь у розвитку міжнародного ветеранського співробітництва та міжрегіональної взаємодії ветеранської спільноти України;
 - участь у вшануванні пам'яті загиблих, померлих ветеранів війни, Захисників і Захисниць України;
 - надання узагальненої інформації щодо результатів діяльності Товариства та узагальнених даних щодо задоволення звернень відвідувачів державних ветеранських просторів;
 - забезпечення виконання завдань і заходів, визначених Міністерством у справах ветеранів України.

4. Стратегічні напрями, цілі, завдання та ключові індикатори.

4.1. Стратегічні напрями.

Стратегічними напрямками Товариства є:

- професійна підтримка Захисникам та Захисницям України, їх сім'ям та сім'ям загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України;
- забезпечення реінтеграції ветеранів війни в цивільне життя;
- організація реабілітації та адаптація ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, шляхом надання їм та членам сімей таких осіб, постраждалим учасникам Революції Гідності, членам сімей згиблих (померлих) ветеранів війни і членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України;
 - інклюзія та безбар'єрність;
 - соціальний супровід і кейс-менеджмент.

4.2. Стратегічні цілі.

Стратегічні цілі Товариства:

- відкриття перших державних ветеранських просторів, як сучасних центрів підтримки ветеранів та їх сімей у громадах, забезпечивши їх ефективну роботу та

залученість;

- запровадження ефективних інструментів для переходу від військової служби до цивільного життя шляхом сприяння розвитку державних ветеранських просторів;

- комплексна підтримка ветеранів та їх сімей;
- підвищення доступності та якості сервісу та ветеранської підтримки;
- розвиток ветеранських спільнот і громадської активності;
- формування ветеран-дружнього суспільства.

4.3. Завдання.

Основними завданнями Товариства є:

- організація, координація та розвиток мережі державних ветеранських просторів;
- забезпечення

ефективного функціонування та взаємодії державних ветеранських просторів, узгодження їх діяльності з державною ветеранською політикою;

- проведення аналізу ефективності діяльності державних ветеранських просторів;
- узагальнення кращих практик та забезпечення впровадження єдиних методик роботи державних ветеранських просторів;
- утримання та експлуатація будівель державних ветеранських просторів;
- адміністративно-господарське забезпечення діяльності державних ветеранських просторів;
- облаштування робочих місць в державних ветеранських просторах для діяльності на території України мережі державних ветеранських просторів;
- надання відвідувачам інформаційно-консультаційної підтримки;
- забезпечення проведення заходів у державних ветеранських просторах, організатором яких є Міністерство у справах ветеранів України;
- проведення збору, аналізу та узагальнення даних щодо ефективності діяльності державних ветеранських просторів, дотримання вимог щодо якості обслуговування відвідувачів, а також належного виконання учасниками експериментального проєкту щодо створення та забезпечення функціонування на території України мережі державних ветеранських просторів, який реалізується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2025 року № 1560, та їх працівниками своїх функцій;
- моніторинг та аналіз даних мережі державних ветеранських просторів, розроблення та впровадження єдиних стандартів і методичних підходів до їх функціонування.

4.4. Ключові індикатори (кількісна оцінка).

Ключовими індикаторами, є наступні показники:

- кількість наданих фахових послуг із професійної, соціальної адаптації та їх професійної орієнтації;
- кількість надання інформаційно-консультаційної підтримки;
- кількість наданих послуг з проведення тренувань, спортивних ігор, занять спортом або фізичною культурою.

5. Ресурси.

Товариство здійснюючи співробітництво з іноземними організаціями залучатиме, як ресурс благодійну, гуманітарну чи безповоротну допомогу. Проектне фінансування та кошти з державного бюджету. Матеріально-технічні ресурси включатимуть закупівлю обладнання, меблів та комп'ютерної та офісної техніки.

6. Потенційні ризики та управління ризиками.

До факторів, що можуть призвести до виникнення ризиків, можна віднести:

- 1) прийняття нормативно-правових актів, пов'язаних з діяльністю суб'єктів господарювання, які можуть мати вплив на дохідну та/або видаткову частину державного бюджету;
- 2) негативні наслідки бойових дій, терористичних актів або громадських заворушень, а також природних катастроф та інших обставин непереборної сили:

- відтік найбільш кваліфікованих кадрів через безпекову ситуацію в країні;
- погіршення або неможливість надання послуг.

Пропозицією щодо зменшення розміру ризику є удосконалення планування та здійснення контролю за діяльністю суб'єкта господарювання.

7. Ключові показники результатів діяльності.

У розділі «Ключові показники результатів діяльності» зазначаються очікувані результати, у разі досягнення поставлених цілей та реалізації завдань стратегічного плану розвитку суб'єкта господарювання.

№	Напрямок діяльності	Найменування показника	Одиниця виміру	Факт минулого року	Прогноз поточного року	1-ий плановий 2027 рік	2-ий плановий 2028 рік	3-ий плановий 202_рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Фінансова діяльність	1.1. Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	тис. грн	-	-	-	-	-
		1.2. Валовий прибуток	тис. грн	-	-	-	-	-
		1.3. Чистий фінансовий результат	тис. грн	-	-	-	-	-
		1.4. Валова рентабельність	%	-	-	-	-	-
		1.5. Рентабельність діяльності	%	-	-	-	-	-
2	Маркетингова діяльність	2.1. Обсяг реалізованої продукції на вітчизняному ринку	тис. грн	-	-	-	-	-
		2.2. Виручка від реалізації продукції на експорт	тис. грн	-	-	-	-	-
3	Виробнича діяльність	3.1. Рівень використання виробничих потужностей	%	-	-	-	-	-
4	Інвестиційна та інноваційна діяльність	4.1. Капітальні інвестиції усього, у тому числі за джерелами фінансування:	тис. грн	-	-	-	-	-
		4.1.1 Кошти державного бюджету	тис. грн	-	-	-	-	-
		4.1.2 Власні кошти підприємства	тис. грн	-	-	-	-	-
		4.1.3 Залучені кошти	тис. грн	-	-	-	-	-
		4.2. Витрати на інновації	тис. грн	-	-	-	-	-
		4.3 Обсяг реалізованої інноваційної продукції	тис. грн	-	-	-	-	--
		4.4 Питома вага інноваційної продукції в	%	-	-	-	-	-

		загальному обсязі реалізованої продукції						
5	Розвиток трудового потенціалу підприємства	5.1 Середньооблікова чисельність штатних працівників	осіб	-	45	216	291	-
		5.2 Середньомісячна заробітна плата працівників	грн	-	49 234	56 100	57 670	-
		5.3 Продуктивність праці одного працюючого промислово-виробничого персоналу	тис. грн/ особу/міс	-	-	-	-	-
		5.4 Питома вага працівників, які здійснюють науково-технічну діяльність	%	-	-	-	-	-
6	Стан використання активів	6.1. Активи усього, у тому числі:	тис. грн	-	-	85,2	102,2	-
		6.1.1 Оборотні активи	тис. грн	-	-	12,2	14,6	-
		6.1.2 Основні засоби (первісна вартість)	тис. грн	-	-	73,0	87,6	-
		6.2 Коефіцієнт зносу основних засобів	%	-	-	10	10	-
		6.3 Рентабельність активів	%	-	-	-	-	-

8. Висновки.

Державні ветеранські простори функціонують у складному та динамічному зовнішньому середовищі, яке формується політичними, економічними, соціально-демографічними, технологічними, екологічними та правовими факторами. Проведений PESTEL-аналіз засвідчує, що ключовим чинником розвитку ветеранських просторів є державна політика у сфері підтримки ветеранів, яка визначає нормативні рамки, обсяги фінансування та пріоритети діяльності.

Економічні умови, зумовлені наслідками війни, обмежують фінансові можливості держави та громад, водночас посилюючи потребу ветеранів у соціальній, психологічній та економічній підтримці. Соціально-демографічні фактори, зокрема зростання чисельності ветеранів, різноманітність їхніх потреб, вплив бойового досвіду на психічне здоров'я та сімейні відносини, формують високий запит на комплексні, людиноцентричні та інклюзивні послуги.

Технологічний розвиток створює можливості для підвищення доступності та ефективності ветеранських просторів через цифровізацію послуг, онлайн-формати підтримки та аналітичні інструменти, однак потребує інвестицій, підвищення цифрової грамотності та посиленої уваги до захисту персональних даних. Екологічні фактори, зокрема наслідки війни для довкілля та безпеки територій, впливають на умови розміщення й функціонування просторів, а також відкривають потенціал для використання природного середовища в реабілітаційних програмах. Правове середовище забезпечує легітимність діяльності ветеранських просторів, водночас вимагає постійного моніторингу змін законодавства та дотримання численних нормативних вимог.

Визначені стратегічні цілі державних ветеранських просторів спрямовані на соціальну та психосоціальну реінтеграцію ветеранів, комплексну підтримку ветеранів і членів їхніх сімей, сприяння економічній самостійності, підвищення доступності та якості послуг, розвиток ветеранських спільнот і формування ветеран-дружнього суспільства. Реалізація цих цілей забезпечується через стратегічні напрямки діяльності, що охоплюють психосоціальну підтримку, соціальний супровід, правову допомогу, сприяння зайнятості, освітні та просвітницькі програми, цифровізацію, інклюзію, інституційний розвиток, проведення тренувань, спортивних ігор, занять спортом або фізичною культурою.

Ефективність діяльності державних ветеранських просторів безпосередньо залежить від наявності та раціонального використання людських, фінансових, матеріально-технічних, інформаційних, технологічних і партнерських ресурсів. Особливого значення набуває розвиток міжсекторальної співпраці,

диверсифікація джерел фінансування та підвищення професійної спроможності персоналу.

Отже, державні ветеранські простори виступають важливим інструментом реалізації ветеранської політики держави та соціальної згуртованості суспільства. Їхній сталий розвиток можливий за умови системного підходу, узгодженості стратегічних цілей і напрямків, адаптації до змін зовнішнього середовища та ефективного управління ресурсами.

Керівник

Виконувач обов'язків директора
(посада)

Тетяна САПОНЕНКО